

Durante el cuarto trimestre del año 2020 el Tec de la Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión Integral, acordes al nuevo Modelo Educativo Siglo XXI.

## FORTALECER LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS EDUCATIVOS

### PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS

Dentro del programa de tutorías y con el objetivo de apoyar al alumnado durante su proceso educativo en el periodo de clases y evitar los altos índices de reprobación, se realizaron las siguientes actividades:

- ✓ Se atendieron en tutorías 1495 estudiantes.
- ✓ Se llevaron a cabo 105 tutorías grupales en las seis carreras que se imparten.
- ✓ Se dio seguimiento a la captura en el sistema de tutorías institucional, la rúbrica para evaluar el desempeño del tutor, de 443 alumnos(as).
- ✓ Se coordinó la captura en el sistema de tutorías, la ficha de identificación del tutorado de 591 alumnos(as)
- ✓ Se coordinó la captura en el sistema de tutorías, el formato de entrevista al tutorado de 297 alumnos(as)

Además, se impartieron conferencias en línea de temáticas de formación integral de proyectos de investigación por estudiantes de otros semestres que apoyan el programa de tutorías y fueron dirigidas a los 655 estudiantes de nuevo ingreso.

Conferencia	Expositora/Alumna
Estrategias para aplicar y dar seguimiento a la tutoría en la educación a distancia-mixta en el TecNM Campus Región Carbonífera.	Mayla Alejandra González Ocura
Análisis longitudinal de índices de aprobación, reprobación y rezago de los alumnos tutorados del periodo 2019-2020 en el TecNM Campus Región Carbonífera.	Anhilda Guadalupe Soto Obregón

## APERTURA DE PRIMER SEMESTRE EN ENERO 2021

Con el objetivo de ofrecer primer semestre en el mes de enero 2021, se realizó una intensa promoción de carreras en línea, la intención es captar aquellos estudiantes que por algún motivo no pudieron iniciar su educación superior en el periodo que termina o por cuestión de la contingencia les fue imposible y también para aquellos que quieren superarse y no habían tenido oportunidad, el 16 de diciembre se llevó a cabo un primer examen de admisión habiendo para fin de año 16 candidatos, para lo cual se programa aplicar un segundo examen el 16 de enero, el plan antes mencionado está condicionado a aperturarse si se concentra una demanda mínima de 20 estudiantes por grupo, de no completarse se les hará válido su proceso de ingreso en el mes de agosto 2021.

## BIBLIOTECA

Al finalizar el cuarto trimestre del 2020 la Coordinación de Biblioteca contó con 11080 volúmenes para un total de 2187 alumnos(as) lo que representa un total de 5 libros por alumno(a). A continuación, se detallan algunas actividades importantes realizadas.

Actividad	Anual
Publicaciones periódicas	2
Bibliografía adquirida	27
Préstamos internos	351
Préstamos externos	358
Préstamos de computadora	191
Préstamos de ajedrez	322
Préstamos no satisfecho	0
Reparaciones de libros	13
Eventos en biblioteca	6

Además, se tiene un excelente resultado en el uso de la biblioteca virtual e-libro, herramienta que apoya a estudiantes y docentes en el buen desarrollo de sus clases en línea. En la siguiente tabla se muestran las visitas realizadas en el cuarto trimestre de 2020.

Año	Mes	Total de visitas	Total de páginas vistas
2020	10	2652	16171
2020	11	2371	17878
2020	12	512	3829
<b>Total</b>		<b>5535</b>	<b>37878</b>

Además, y para mantener la actualización del personal docente y de biblioteca se participó en un webinar sobre el tema: El contenido de referencia en Science direct y la educación a distancia; por otra parte, se participó en el programa de capacitación virtual en materia de archivos de la Región Norte del país.

También se logra gran participación de los estudiantes en la Primer Feria Internacional del Libro del TecNM 2020.

### **PROGRAMA DE ESTÍMULO AL DESEMPEÑO DOCENTE**

En el mes de noviembre se recibió el dictamen de la Comisión Nacional del programa de estímulo al desempeño docente, programa que tiene como objetivo reconocer la trascendencia de la comunidad docente en la Educación Superior Tecnológica, mejorar su desempeño y por consiguiente elevar la calidad de los servicios educativos que se ofrecen en las diferentes instituciones. En nuestro Tecnológico participaron 36 docentes y los resultados de este proceso fueron los siguientes:

Nivel obtenido	Docentes
IV	3
III	4
II	8
I	13
NO ALCANZAN NIVEL	8

### **ENTREGA DE TÍTULOS DE MAESTRÍA MEMS**

Siempre con la premisa de contar con docentes preparados en su perfil profesional, en el mes de octubre, seis de nuestros docentes asistieron a la Universidad Pedagógica Nacional, en Piedras Negras, a la entrega de títulos de

Maestría en Educación Media Superior, logrando obtener su grado y cumplir el compromiso celebrado con el Tecnológico por el apoyo recibido.

### **RECONOCIMIENTO PRODEP**

En el periodo a informar las docentes M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González y la M.A. Rubí Alcalá González, lograron la renovación en la Convocatoria Reconocimiento a Perfil Deseable 2020. De igual manera la M.A.y L. Ana María Anguiano Corpus logró por primera vez formar parte de este grupo de docentes en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).

### **INTEGRANTE DEL COMITÉ DE BIOÉTICA DEL TECNM**

El Dr. Gerardo Martínez Tovar docente del área académica de Ingeniería Industrial de nuestro Instituto, fue seleccionado para formar parte de la Comisión de Bioética del Tecnológico Nacional de México. Esta Comisión tiene como objetivo fomentar en la comunidad tecnológica los principios morales, éticos, deberes y obligaciones que guíen el buen desempeño profesional y personal en el ámbito de la vida, de la investigación y el de la institución, dicha distinción es resultado del trabajos y perfil profesional de nuestro docente.

### **ACREDITACIONES.**

Del 7 al 9 de octubre, un total de cinco personas, entre ellos: el Jefe de la División de Ingeniería en Administración, dos docentes de la División de Ingeniería en Administración, la Jefa del Departamento de Planeación de la Calidad y una docente de Ingeniería Industrial, participaron en el Curso-Taller “Formación de Pares Evaluadores de Programas Académicos” 2020, impartido por CACECA.

El 13 de octubre se completó el registro de la solicitud de acreditación (Hoja 0) del programa educativo de Ingeniería en Mecatrónica ante CACEI, de acuerdo a indicaciones de la Dirección Académica.

Del 19 al 27 de octubre, un total de tres personas, entre ellos: el Jefe y un docente de la División de Ingeniería Mecatrónica y la Jefa del Departamento de

Planeación de la Calidad; participaron en el Curso-Taller, modalidad en línea, “Evaluación Externa y Autoevaluación Marco de Referencia 2018”, impartido por CACEI;

Del 02 al 05 de noviembre, un total de cuatro personas, entre ellos: el Jefe y un docente de la División de Ingeniería Mecatrónica, la Jefa de la División de Ingeniería Industrial y una docente de apoyo al Departamento de Planeación de la Calidad; participaron en el Taller en Línea “Evaluación de Atributos de Egreso e Instrumentos de Medición”, impartido por CACEI.

Los días 10, 13 y 14 de noviembre, se revisaron las evidencias generadas para solventar las 14 observaciones dictaminadas por CACECA al programa educativo de Ingeniería en Administración durante el primer seguimiento de la acreditación, a fin de atender el segundo seguimiento de la acreditación efectuado los días 26 y 27 de noviembre, por parte del mismo programa.

El 23 de noviembre, se solicita a CACEI, la ampliación de la acreditación del programa educativo de Ingeniería Mecatrónica, de acuerdo a indicaciones de la Dirección Académica, misma que es otorgada, con el aval de COPAES, el día 16 de diciembre, extendiendo su vigencia al 28 de febrero de 2021.

**INCREMENTAR LA COBERTURA, PROMOVER LA INCLUSIÓN Y LA EQUIDAD EDUCATIVA**

**SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO:**

Un total de once personas, entre ellos integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, la Asesora, la Consejera, Departamento de Personal, Departamento de Planeación de la Calidad, una Administrativa y una Docente, participaron en diferentes cursos en línea, impartidos por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

FECHA	CURSO
5 al 18 de octubre	Jóvenes, tolerancia y no discriminación
2 al 15 de noviembre	Discriminación a personas que viven con VIH o Sida
30 de noviembre al 13 de diciembre	El ABC de la accesibilidad web

El 9 de octubre se realizó la Auditoría Interna al Sistema de Gestión de Igualdad y No Discriminación en base a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015, con el objetivo de promover que en la organización se aprenda a integrar con eficacia la perspectiva de género en las políticas, programas y estructuras de la institución y evaluar los progresos logrados en la consecución de la igualdad.

El día 25 de noviembre se enviaron las evidencias de los catorce requisitos de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, a la Coordinación del SGIG del Tecnológico Nacional de México, con el objetivo de dar continuidad al proceso de RECERTIFICACIÓN de los Institutos Tecnológicos y Centros que conformamos el Grupo Multisitios. En el mes de diciembre, se realizaron las gestiones necesarias para llevar a cabo el pago de la Recertificación del SGIG, ante el Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C.

El día 16 de diciembre se efectuó la Tercera Reunión Ordinaria del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, a fin de revisar el 3er. y 4to. Reporte Trimestral del Programa de Trabajo de Integridad de 2020; así como, dar seguimiento a las acciones correctivas de la Auditoría Interna del SGIG, efectuada en octubre de 2020.

Durante los meses de octubre, noviembre y diciembre, el Enlace de Derechos Humanos e Igualdad de Género, la Asesora, la Consejera y la Jefa del Departamento de Planeación de la Calidad se han capacitado vía remota, en diversos temas que ha proporcionado la Comisión Estatal de los Derechos Humanos, a través de la SEDU, como: Derechos Humanos de las Mujeres, Autoestima y dignidad, Mujeres víctimas de la violencia y sus derechos, Introducción a los Derechos Humanos, Violencia contra las mujeres y los Derechos Humanos, entre otras.

**FORTALECER LA FORMACIÓN INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES**

**CONCURSO DE ORATORIA DEL TECNM**

El Tecnológico Nacional de México a través del Instituto Tecnológico de Matamoros realizó del 13vo. Certamen Regional de Oratoria Virtual “Q.B.P. Andrés Ortega Guzmán”, en su modalidad a distancia, tres de nuestros estudiantes tuvieron la iniciativa de participar, asesorados por la docente M.E. Iztaccíhuatl Villarreal Segura.

Los alumnos fueron César Segundo Garza Vásquez y Cristian Alexis Hernández Guerrero, de 5° y 3° semestre de Ingeniería Industrial respectivamente, y la alumna Verónica Edith Carreón Contreras, de 5° semestre de Ingeniería en Administración, quien se destacó por llegar a la etapa final de este evento nacional representando a nuestro Instituto.

El semestre agosto-diciembre 2020 se desarrolló en línea, siendo las actividades culturales, deportivas, cívicas y recreativas un nuevo reto por superar, durante el semestre se atendieron 622 estudiantes de nuevo ingreso en los diferentes clubes y 101 estudiantes de los diferentes grupos representativos:

**ALUMNOS ATENDIDOS DISCIPLINAS DEPORTIVAS**

<b>DISCIPLINA</b>	<b>1er. semestre</b>	<b>Selectivo</b>	<b>Total</b>
Tenis de mesa	30		30
Tochito	53		53
Volibol	56		56
Basquetbol	48		48
Beisbol	46		46
Futbol	66		66
Porristas	46	16	62
Tae Kwon Do	24		24
Ajedrez	39	8	47
<b>Total</b>	<b>408</b>	<b>24</b>	<b>432</b>

### ALUMNOS ATENDIDOS DISCIPLINAS CULTURALES

DISCIPLINA	1er. semestre	Selectivo	Total
Danza	30	15	45
Música	45	11	56
Pintura	57		57
Lectura	34	17	51
<b>Total</b>	<b>166</b>	<b>43</b>	<b>209</b>

### ALUMNOS ATENDIDOS DISCIPLINAS CÍVICAS

DISCIPLINA	1er. semestre	Selectivo	Total
Banda de Guerra y Escolta	48	34	82
<b>Total</b>	<b>48</b>	<b>34</b>	<b>82</b>

### XXI ENCUESTRO DE ARTE Y CULTURA.

En el marco del 29° aniversario y dentro de las actividades del XXI Encuentro de Arte y Cultura del Tecnológico de la Región Carbonífera se llevó a cabo el 1er. Torneo virtual de ajedrez en la plataforma linches.com, el día 30 de octubre del presente año. Dicho torneo se realizó a 9 rondas con sistema suizo de 30 minutos por lado sin incremento de tiempo, participando en total 15 alumnos del Tecnológico.

1er. lugar y acreedor a una beca completa de inscripción para el semestre ene-jul 2021: Raymundo Armando de Jesús Vázquez Hernández de Ingeniería Industrial.

2do. lugar y acreedor a ½ beca de inscripción para el semestre ene-jul 2021: Ariel Saucedo Cruz de Ingeniería Mecatrónica.

Así mismo, el pasado 3 de noviembre se llevó a cabo el concurso de cuento corto con un total de 35 participantes de todas las carreras del Tecnológico y consistió en elaborar un cuento corto de autoría original de no más de 5 cuartillas, en tema libre. Participaron como jurados M.A. Rubí Alcalá González, Lic. Clara Zamarripa Belmares y el Dr. José Gerardo Martínez Tovar, todos docentes del Tecnológico.

<b>LUGAR</b>	<b>PREMIO</b>	<b>NOMBRE DEL CUENTO</b>	<b>NOMBRE DEL ALUMNO</b>
1	Beca completa	Mitzemoa Nollolo (Te busca mi corazón)	Eunice Elizabeth Dueñas Salas, Ingeniería en Administración.
2	Media beca	La muerte de un asesino.	Heriberto Rodríguez de los Santos, Ingeniería en Administración.

También, el pasado 3 de noviembre se llevó a cabo el concurso de calavera literaria con un total de 35 participantes de todas las carreras del Tecnológico y consistió en elaborar una Calavera literaria tradicional mexicana de autoría original de no más de 8 cuartetos, en tema libre. Participaron como jurados Ing. Melissa Selene Gutiérrez Reyna, M.A. Verónica Esmeralda Hernández Medrano, M.A. Javier Zertuche Garza y M.A. Griselda Cervantes González, todos docentes del Tecnológico.

<b>LUGAR</b>	<b>PREMIO</b>	<b>NOMBRE DE LA CALAVERA</b>	<b>NOMBRE DEL ALUMNO</b>
1	Beca completa	La calaca vino en vano	Jessica Gabriela Alarcón Márquez de Ingeniería en Sistemas Computacionales
2	Media beca	La calaca en el ITESRC	Cristian Alexis Hernández Guerrero de Ingeniería Industrial.

---

**IMPULSAR LA CIENCIA, LA TECNOLOGÍA Y LA INNOVACIÓN**


---

**FERIA DE CIENCIAS E INGENIERÍAS 2020**

El Gobierno del Estado de Coahuila y el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila (COECYT), convocó al Evento Feria de Ciencias e Ingenierías 2020 con el objeto de impulsar la investigación científica, tecnológica y humanística entre los jóvenes en los diferentes sistemas educativos de la entidad, así como fomentar las vocaciones científicas, el evento se realizó totalmente en línea y nuestra Institución participó con 12 proyectos con estudiantes de las distintas carreras, de los cuales 11 proyectos pasaron a la siguiente etapa, los proyectos seleccionados fueron:

<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>ÁREA ACADÉMICA</b>
Análisis de factores para la elaborar desodorante a base de ingredientes naturales.	Ingeniería Industrial
Elaboración de una fórmula con productos naturales para disminuir la resequedad en la piel.	Ingeniería Industrial
Análisis de factores que influyen en la variación de racetrack en la fabricación de cubiertas de asiento para automóviles mediante diseño de experimentos.	Ingeniería Industrial
Dispositivo para monitorear el llanto infantil para padres con discapacidad auditiva.	Ingeniería Mecatrónica
Análisis del comportamiento de una viga de carga mediante simulación CAE.	Ingeniería Electromecánica
Elaboración de una botana saludable utilizando análisis estadísticos.	Ingeniería Industrial
Elaboración de un producto para malestares de cambios hormonales utilizando métodos estadísticos.	Ingeniería Industrial
Modelo estadístico para la elaboración de una mascarilla para el tratamiento de pityriasis simplex capillit.	Ingeniería Industrial
Uso de plataformas digitales en la capacitación y toma de conciencia en el manejo de los residuos sólidos urbanos en Instituciones educativas.	Ingeniería Industrial
Rueda generadora	Ingeniería Electromecánica
Evaluación petrofísica de la formación La Virgen, cuenca de Sabinas.	Ingeniería Petrolera

**GANADORES DEL TEC CARBONÍFERA EN FERIA NACIONAL DE CIENCIAS**

PROYECTO	PARTICIPANTES
<p><b>SEGUNDO LUGAR: ÁREA CIENCIAS BÁSICAS</b> Análisis de factores que influyen en la variación de racetrack en la fabricación de cubiertas de asiento para automóviles mediante diseño de experimentos.</p>	<p>Alumnos (as) Liliana Hernández Muñoz, María Fernanda Rodríguez Rodríguez Fernando Daniel Campos Guerrero Asesor: M.I.I. Abelardo Buentello Duque</p>
<p><b>SEGUNDO LUGAR: ÁREA MEDICINA Y CIENCIAS DE LA SALUD</b> Elaboración de una botana saludable utilizando análisis estadísticos.</p>	<p>Alumnos(as) Claudia Lourdes Tovar Fabela Ángeles Magdalena Martínez Cabrera Víctor Osvaldo Navarro Lira Asesoras: M.A. Perla y Ruby Alcalá González</p>

**2do. ENCUENTRO CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO 2020**

El 8 de diciembre se llevó a cabo a través de la plataforma Teams, el 2do. Encuentro Científico y Tecnológico 2020. Un total de 32 proyectos participantes de todas las carreras: Administración, Mecatrónica, Petrolera, Industrial, Sistemas Computacionales, Electromecánica e Industrial, modalidad mixta. Este evento académico se complementó con una ponencia en línea presentada por Dr. Víctor Narváez García, Gerente de Investigación y Desarrollo de la empresa Altos Hornos de México, la temática de la ponencia: "La innovación en la triada Universidad-empresa-gobierno".

**AVANCE PATENTE**

Durante el periodo a informar se recibió el resultado del examen de forma de la patente contador de ciclos para máquina de costura ingresada al IMPI por estudiantes y un docente del área de Ingeniería Mecatrónica en diciembre del 2019, siendo favorable el resultado y continuando con el examen de fondo logrando con esto un significativo avance en este importante proceso.

### **CENTRO DE INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL**

Cuatro docentes continúan con la capacitación de preparación de la norma en Investigación de Mercados para la Certificación con CONOCER, con un avance del 70% en la conformación del documento del proyecto de investigación que será presentado ante el equipo de sinodales de este organismo para lograr la certificación.

Se impartieron dos cursos de capacitación a la empresa CFE oficinas de CENACE, en Nava, Coahuila.

<b>NOMBRE DEL CURSO</b>	<b>FECHA Y DURACIÓN</b>	<b>PARTICIPANTES</b>	<b>DOCENTE INSTRUCTOR</b>
Redes Hidráulicas	23 al 27 noviembre 35 hrs.	8	M.C. Oscar Hernández Ibarra
Redes Hidráulicas	14 al 18 diciembre 35 hrs.	8	M.C. Oscar Hernández Ibarra

Se evaluaron 12 proyectos, resultado de la etapa de Pre- Incubación, de las carreras de Ingeniería Industrial e Ingeniería en Administración.

En el marco del 29 aniversario de nuestra Institución se tuvo la participación de la Incubadora de Empresas, con la conferencia virtual “Emprender, en tiempos de pandemia, con un total de 240 alumnos conectados mediante la plataforma Teams.

### **10ª FERIA EMPRESARIAL & EXPO MARKETING 2020**

Se llevó a cabo la Feria Empresarial y Expomarketing como iniciativa de la Incubadora de Empresas para fomentar el desarrollo y la competitividad de los emprendedores, micro, pequeñas y medianas empresas de la Región, además como una forma de propiciar un escenario para exposición y comercialización de productos y servicios, para los y las estudiantes primordialmente, que a pesar de la pandemia por COVID-19, 300 de ellos demostraron su talento y habilidades emprendedoras con el evento totalmente en línea, un total de 65 proyectos

trabajados y expuestos mediante videos, en la plataforma Teams, donde además se tuvo la conferencia virtual sobre Emprendedurismo en tiempos difíciles por el Ing. Rodrigo Cantú Cervantes.

### **NOMBRAMIENTO CONSEJO CONSULTIVO DE LA INCUBADORA**

El 6 de octubre se entregó el nombramiento como Presidente Honorario del Consejo Consultivo de la Incubadora de Empresas de nuestra Institución a Don Carlos Morales Villarreal, reconocido empresario de la Región Carbonífera, quien refrendó el compromiso con el Tecnológico y reconoce la importancia de nuestra Incubadora de Empresas para apoyar a los jóvenes emprendedores de la región.

### **SERVICIO SOCIAL**

Durante el último trimestre los y las estudiantes que prestan el Servicio Social continúan realizándolo en las diferentes dependencias que abrieron sus puertas para darles la oportunidad de hacerlo; la mayoría participan en el programa “Servicio Social en línea en el Tec”.

### **RESIDENCIA PROFESIONAL**

En el trimestre a informar 205 alumnos/as concluyeron Residencia Profesional realizando 77 de ellos/ellas proyectos institucionales asignados por las Divisiones Académicas, así como 128 residentes en proyectos en algunas empresas que si otorgaron espacios en sus instalaciones.

### **CONVENIOS**

Se firmó Convenio de Colaboración Mutua con el Centro Nacional de Capacitación Noreste (CENACNE) el día 27 de octubre de 2020 con el objetivo de implementar acciones que permitan participar en proyectos de investigación, capacitación, adiestramiento y/o desarrollo tecnológico, así como realizar prácticas en campos de entrenamiento, talleres, laboratorios y aulas del CENACNE e intercambiar personal que permita apoyar los diferentes eventos que se promuevan.

## SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

Se concluyó con la aplicación de la encuesta por cohorte generacional 2012-2018 y se realiza el análisis y acciones a implementar por parte de las Divisiones Académicas a fin de enriquecer los programas educativos y que estos sean acordes con las necesidades del sector productivo y lograr así una mayor colocación de nuestros egresados en el mundo laboral.

ESPECIALIDAD	POBLACIÓN DE EGRESO	MUESTRA/ENCUESTAS APLICADAS
Ing. en Administración	94	60
Ing. Electromecánica	37	30
Ing. Industrial	72	50
Ing. Mecatrónica	41	33
Ing. en Sistemas Computacionales	39	32
<b>TOTAL</b>	<b>283</b>	<b>205</b>

## REUNIONES DEL SUBCOMITÉ TÉCNICO DE LA REGIÓN CARBONÍFERA PARA ATENDER PANDEMIA COVID-19

Durante el periodo a informar el Tecnológico de la Región Carbonífera fue sede de 4 reuniones presenciales del Subcomité Técnico de la Región Carbonífera para atender la Pandemia COVID-19, en estas reuniones estuvieron presentes autoridades de salubridad y educativas a nivel Estado, entre ellos, el Ing. Lauro Villarreal Navarro, Jefe la Oficina del Ejecutivo; Dr. David Mussi Garza, Jefe de la Jurisdicción Sanitaria No.3; M.C. Francisco Osorio Morales, Subsecretario de Educación Media y Superior, además de los alcaldes de los Municipios que conforman la Región Carbonífera. Esto, con la finalidad de seguir trabajando en conjunto y coordinación por la seguridad de nuestra comunidad. Una de estas reuniones realizadas, fue presidida por el Gobernador del Estado de Coahuila, Ing. Miguel Ángel Riquelme Solís, acompañado por la Senadora Verónica Martínez García; el Diputado electo, Lic. Jesús María Montemayor Garza y el Magistrado Miguel Mery Ayup, Presidente del Tribunal Superior de Justicia.

## **ACCIONES DE LA ASOCIACIÓN DE EGRESADOS Y AMIGOS DEL TEC CARBONÍFERA "DON EDILBERTO MONTEMAYOR GALINDO A.C."**

Se llevó a cabo una reunión con el Dr. Rogelio Montemayor Seguy, el Dr. Jorge Hernández Rocamontes, Directivos del Tecnológico e integrantes de la Asociación de egresados y amigos del Tec Carbonífera "Don Edilberto Montemayor Galindo A.C.", con la premisa de concretar acciones en conjunto para beneficio de la comunidad estudiantil

Así mismo, se realizó la entrega de un reconocimiento al Alcalde de Sabinas, C.P. Cuauhtémoc Rodríguez Villarreal, por su gran apoyo y labor altruista para la comunidad estudiantil del Tecnológico.

## **FORO PROSPECTIVA 20-40 COAHUILA**

Se participó activamente en el Foro Prospectiva 20-40 Coahuila, evento realizado en línea por el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Coahuila (COECYT), quien convocó a instituciones de educación superior a realiza aportaciones para construir un plan de ruta de la ciencia, tecnología e innovación en el estado de Coahuila para los próximos 20 años, respondiendo a la encuesta de consulta plasmando nuestra experiencia institucional en el ramo.

**MODERNIZAR LA GESTIÓN INSTITUCIONAL, FORTALECER LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS**

**CONTROL INTERNO**

En el trimestre que se informa se elaboró y entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de cuentas del Estado de Coahuila:

- Reporte del Programa Interno de Austeridad y ahorro (PIAA), correspondiente al 3er. Trimestre del 2020;
- Reporte del 5º. Bimestre de Quejas y Sugerencias del año 2020, en cumplimiento al Programa de Evaluación del Servicio a la Ciudadanía; y
- Reporte del 3er. Trimestre correspondiente a los meses julio, agosto y septiembre 2020, del programa de Trabajo de Control interno (PTCI) y el Reporte del Programa de trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

En el mes de octubre se llevó a cabo la 2da. Reunión 2020 del Comité de Control de Desempeño Institucional (COCODI) con el objetivo de informar los avances de los programas correspondientes al tercer trimestre 2020, en el que se desarrollaron temas como: Nombramiento del Vocal Ejecutivo y Suplente; Reporte de avance de Gestión Financiera al 3er. Trimestre 2020; Reporte de Avance al 3er Trimestre del Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI); Reporte de Avance al 1er Trimestre del Programa de Administración de Riesgos (PTAR); Reporte de Avance del Programa de Trabajo del Comité de Ética; Fiscalización y Auditoría; Transparencia e Integridad; y Avance del 3er. Trimestre del Programa de Austeridad y Ahorro (PIAA).

En el mes de noviembre se llevó a cabo la captura de indicadores en el Sistema de Indicadores Básicos del TecNM ciclo escolar 2020-2021, así como la captura en el Sistema de Información de Educación Superior (cuestionarios 911) del ciclo 2020-2021, mismos que fueron revisados y validados por el TecNM.

En el mes de noviembre se llevó a cabo el proceso de autoevaluación anual de Control Interno, aplicándose 50 encuestas a empleados del Tecnológico nivel

estratégico, directivo y operativo, a través del Sistema de Evaluación de Control Interno (SECI) de la SEFIRC, esto con la finalidad de usar los resultados como punto de partida para la integración del Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2021.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (CALIDAD)**

El seis de octubre se entrega al Enlace de Integración Documental (Jefa del Departamento de Personal) el Inventario de Procedimientos F-027, distribuidos de acuerdo a la estructura organizacional de julio de 2020; así como, las dos carpetas con los documentos internos y de multisitios en formato PDF, de acuerdo a requerimientos de la Guía para la Elaboración del Manual de Procedimientos de SEFIRC.

El 20 de noviembre se atendió vía remota, la Auditoría de Recertificación a los Sistemas de Gestión de Calidad, Ambiental y Seguridad y Salud en el Trabajo; así como, la Auditoría de 1er. Seguimiento al Sistema de Gestión de Energía por parte de International Northern Registrar.

En la semana del 7 al 11 de diciembre, se aplicó la Encuesta de Servicios a una muestra del 30% de la población estudiantil, con el objetivo de conocer el grado de satisfacción con respecto a los servicios que ofrecemos, buscando mejorar permanentemente nuestro desempeño. Los resultados obtenidos aparecen en las siguientes tablas.

SERVICIO	Bibliografía requerida		Amigabilidad de la Plataforma	
	Si	No	Si	No
Biblioteca Digital	93%	7%	96%	4%

SERVICIO	Acesibilidad de la Plataforma	
	Si	No
Plataforma Teams	97%	3%

## Tec Carbonífera

SERVICIO	Horario		Disponibilidad del Personal		Atención del Personal		Amabilidad del Personal	
	Satisfecho	No satisfecho	Satisfecho	No satisfecho	Satisfecho	No satisfecho	Satisfecho	No satisfecho
Ventanilla de Cobro	95%	5%	95%	5%	93%	7%	95%	5%
Jefatura de División / Coordinación de Carrera	95%	5%	93%	7%	89%	11%	97%	3%
Becas	96%	4%	91%	9%	90%	10%	95%	5%
Actividades Extraescolares	97%	3%	96%	4%	95%	5%	98%	2%
Tutorías	97%	3%	96%	4%	94%	6%	98%	2%
Servicios Escolares	97%	3%	95%	5%	93%	7%	97%	3%
Servicio Social	97%	3%	96%	4%	95%	5%	98%	2%
Residencia Profesional	98%	2%	96%	4%	95%	5%	99%	1%

El 11 de diciembre se llevó a cabo de manera remota, la Revisión por la Dirección Interna al Sistema de Gestión Integral, a fin de que la Alta Dirección asegure su conveniencia, adecuación, eficacia y alineación continua con la dirección estratégica de la organización.

El 15 de diciembre, la Representante de la Dirección del Sistema de Gestión Integral, Ing. Ana Josefina Morales Cruz, participó vía remota, en la 6ta. Revisión por la Dirección Nacional del Grupo Multisitios 1 del Tecnológico Nacional de México, en la cual se presentaron los resultados de la auditoría de recertificación a los sistemas de gestión y los resultados de los objetivos, metas e indicadores de los 18 tecnológicos y en la que nos notificaron la re-certificación del grupo al que pertenece el Tecnológico de la Región Carbonífera.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (AMBIENTAL)**

En el semestre agosto-diciembre 2020 se recicla un total de 369 kilos de papel, entregando al Departamento de Recursos Financieros, los ingresos generados.

## **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (SEGURIDAD)**

El 30 de noviembre y el 07 de diciembre, se da a conocer el Reglamento de Servicios Contratados y Subcontratados, responsabilidad del Departamento de Recursos Materiales y Servicios, para la realización de dos obras distintas en la Institución, con el objetivo de que el personal subcontratado conozca la normativa y las condiciones en las cuales se deben laborar en este Instituto.

## **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (ENERGÍA):**

En el mes de noviembre se revisó la Matriz de Energía, la cual incluye el inventario de equipo, análisis y línea base; así como, plan de acciones y bitácora de combustible.

## **TRANSPARENCIA**

En el período que se informa, el Tec Carbonífera continúa con el compromiso de cumplir con la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza, manteniendo actualizado el sitio de Coahuila transparente y trabaja arduamente para cumplir con la Plataforma Nacional de Transparencia.

En este período se ha recibido la calificación del 3 trimestre de la revisión a la Plataforma Estatal en la cual se obtuvo el 97.97% de cumplimiento.

También se llevaron a cabo las actividades siguientes:

1. Participación en el Programa de Capacitación Virtual en materia de Archivos de la Región Norte del país, los días 13, 15, 16 y 19 de octubre de 2020, por vídeo conferencia en vivo.
2. Capacitación en el Primer foro de transparencia, fiscalización y delitos por hechos de corrupción, en la modalidad virtual el día cuatro de noviembre a través de la plataforma Videoconferencia TELMEX.

- Participación en actividades de la Semana Nacional de Transparencia 2020: Salud Pública y Transparencia, importancia de la información pública para afrontar crisis sanitarias, a través del microsítio del Instituto Nacional de Acceso a la Información.

## OTRAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

### MES DE INGENIERÍA

En marco de los festejos de 29 aniversario de nuestra institución, se llevó a cabo del 10 de septiembre al 10 de octubre, el evento académico “El mes de Ingeniería” con el objetivo de compartir el conocimiento científico y tecnológico, con información de vanguardia a través de expertos y personalidades; este evento se realizó totalmente en línea dada la situación actual, pero no impidió contar con excelentes expositores nacionales y en el extranjero:

Carrera	Conferencia	Conferencista
Plenaria e inauguración	La educación a través del tiempo	Dr. Luis Carlos Longares Vidal Director General ITESRC
Electromecánica	El alumno en tiempos del COVID	M.I. Odilia Peña Almaguer
Electromecánica	El reto de aprender a distancia	M.I. Odilia Peña Almaguer
Industrial	La importancia del inglés para tu desarrollo profesional.	Ing. Elsa Mireles Boone Senior Commercial Program Manager GST Autoleather Michigan
Todas las carreras	Emprendimiento en tiempos complicados Plenaria (Incubadora)	Lic. Dana Moreira Flores Consultora de negocios de importación y exportación
Mecatrónica	Proceso de diseño y validación de producto	Ing. Moisés Salvador Honstein Navarrete, PQM Solutions
Petrolera e inglés Plenaria	Importance The English Language in the world, in order to be competitive	MBA Alejandra Bueno Executive Director International Programs Alamo Colleges District
Petrolera	La industria de los hidrocarburos en México, retos y oportunidades.	Ing. Carlos Graciano Hernández Sánchez Gerente de relaciones de petróleo crudo PEMEX
Mecatrónica	Mecatrónica aplicada a dispositivos biomédicos.	Ing. Pedro Emanuel Rocha Flores Estudiante de doctorado Materials science and engineering University of Texas at Dallas
Petrolera	Administración de activos petroleros de explotación	Ing. Víctor Manuel García Hernández

		Consultoría desarrollo humano, calidad y competitividad empresarial
Sistemas	Las Tic's en tiempos de Pandemia	Ing. Abraham Chacón Landois Empresa E&Y (Ernst & Young) Puesto: líder de equipo de desarrollo móvil. Alpharetta, Georgia.
Administración	El impacto de una certificación de calidad en las empresas.	Ing. Noé Arreaga Cazares Recursos Humanos AVOMEX International S.A. de C.V.
Sistemas	Herramientas colaborativas	Ing. Ricardo Elizondo Guerrero Subdirector de Conocimiento en BANREGIO
Mecatrónica	Tendencias en diseño mecánico	Ing. Julio Cesar Barrientos Reyes, mundialista de la competencia en robótica" Vex Robotics" y encargado del área de Ingeniería en PQM Solutions en Mty. Nuevo León

## EL TALENTO Y LAS HABILIDADES DEL EMPOWERMENT

Dentro de la materia Coaching & Empowerment, se habla de los 7 hábitos de la gente altamente efectiva y para enriquecer esta clase la docente M.A.yL. Verónica Hernández Medrano y sus alumnos y alumnas del grupo 7.1, de la carrera de Administración, invitaron a emprendedores de la Región a realizar una semana de pláticas en línea, sobre el talento, las habilidades del empowerment, indicadores del éxito profesional y algunos otros temas de importancia. Los invitados para dar estas charlas fueron:

- Carlos Ignacio Rodríguez García, propietario de la empresa **El Vestidor**.
- Ing. Víctor Adrián Treviño Guerra, Gerente de Manufactura Corporativa de **Irvin Jaropamex**, Planta Sabinas.
- José Ernesto González López, propietario de la empresa **Herrsa**.
- Ing. José Cuellar Ibarra, propietario de **Automatizaciones Industriales Cuellar**.

## PARTICIPACIÓN EN CONFERENCIAS EN TecNM

Siempre con el objetivo de estar a la vanguardia con los aspectos de ciencia y tecnología y utilizar las herramientas que ofrecen las comunicaciones que se utilizan por la situación actual, el pasado 7 de octubre, maestros(as) y alumnos(as)

del 7° y 9° semestre de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales, participaron en la conferencia virtual **Internet de las cosas**, impartida por Ulises Martínez, Software Developer, evento desarrollado por el Tecnológico Nacional de México, Campus Fresnillo.

### **IBM DAY**

La empresa International Business Machines Corporation (IBM), la cual es una reconocida organización multinacional estadounidense de tecnología y consultoría para el desarrollo de soluciones empresariales que incorporan tecnologías de la industria 4.0, organizó vinculado con el TECNM el evento denominado IBMDay. En esta importante actividad participaron 200 estudiantes del Tecnológico de la Región carbonífera y docentes de la carrera de ingeniería en Sistemas Computacionales acercándonos con esto a tecnología de vanguardia y actualizaciones en ésta área, presenciando de manera virtual charlas magistrales y una visita virtual a las instalaciones de esta empresa en la Ciudad de Guadalajara, Jalisco.

### **APERTURA DE POSGRADO**

Se continua con la preparación del estudio de factibilidad para participar en la convocatoria para la apertura de Posgrado en nuestra Institución, proyecto prioritario que se coordina en el área de Investigación, el departamento de Posgrado y apoyado por el departamento de Desarrollo Académico y la coordinación Académica de Ingeniería Industrial, el cual refleja un gran avance y que se estima se concluya a mediados del próximo periodo.

### **CONCURSO RECORDAR ES VOLVER A VIVIR...EL TEC Y YO.**

En el mes de octubre se llevó a cabo el concurso de fotografía Recordar es volver a vivir...el Tec y Yo. Evento realizado dentro del marco del 29 aniversario del Tecnológico en el que participaron 37 empleados que mostraron imágenes de mucho valor personal e institucional, motivo por el cual el jurado calificador decidió declarar ganadores a los 37 participantes y los 3 premios fueran rifados entre

ellos, además se determinó montar una galería fotográfica del 14 al 30 de octubre, que fue inaugurada por autoridades educativas y estatales que le dieron realce al evento.

### **CIERRE DE FESTEJOS DEL 29 ANIVERSARIO**

Luego de un mes de agenda de celebraciones y actividades virtuales de una manera diferente por la contingencia, no se podía dejar de conmemorar el aniversario 29 de la fundación del Tec de la Carbonífera. El pasado 10 de octubre se llevó a cabo de manera oficial la clausura de la agenda con la Comunidad del Tecnológico y tomando todas las precauciones y medidas establecidas por nuestras autoridades; se realizaron las siguientes actividades:

- ✓ Reunión por teams con académicos y alumnos en línea.
- ✓ Reunión presencial por áreas con administrativos y pastel conmemorativo.
- ✓ Premiación (sorteo) de concurso fotográfico en línea.
- ✓ Obsequio de cubrebocas con logo conmemorativo.

### **JURADO DE PRESEA AL MERITO MAGISTERIAL 2020**

Nuestro director General Doctor Luis Carlos Longares Vidal, fue invitado por el Gobernador del Estado, Ing. Miguel Ángel Riquelme Solís y el Secretario de Educación, Dr. Higinio González Calderón a ser parte del jurado para determinar el ganador de la Presea al Mérito Magisterial 2020, evento de suma importancia que enfatiza reconocer la profesión de los docentes.

### **CIERRE DE SEMESTRE**

El 18 de diciembre se llevaron a cabo dos reuniones virtuales, una con estudiantes y docentes y otra con el total del personal que labora en nuestra institución, ambas reuniones se realizaron por teams con el objetivo agradecer la culminación de este periodo que debido a la situación actual de la pandemia sigue con las mismas características en línea pero con excelentes resultados, deseando prosperidad

para el próximo 2021 y exhortando a todos a seguir trabajando para ser una institución de calidad educativa.

### **GRADUACIÓN.**

El pasado 12 de noviembre se llevó a cabo la ceremonia de graduación de 86 nuevos egresados en tres momentos (11:00, 16:00 y 18:00 horas), lo anterior siguiendo las recomendaciones de las autoridades para disminuir los contagios de COVID; se grabó el evento ya que solo se permitió la asistencia del egresado y se les entregó un video como recuerdo de la ceremonia en la que fungió como padrino de la generación el M.C. Francisco Osorio Morales, Subsecretario de Educación Media y Superior del Estado de Coahuila.

## INDICADORES BÁSICOS INSTITUCIONALES

Fortalecer la calidad de los servicios educativos.			Ciclo Escolar agosto 17-julio 18		Ciclo Escolar agosto 18-julio 19		Ciclo Escolar agosto 19-julio 20	
Indicador	Periodicidad	Meta	Datos		Datos		Datos	
1.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	Anual por ciclo escolar.	100%	2044	100%	1000	53%	865	56%
			2044		1870		1548	
1.2 Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado.	Anual por ciclo escolar.	70%	18	64%	30	91%	31	91%
			28		33		34	
1.3 Porcentaje de profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.	Anual por ciclo escolar.	20%	10	59%	10	33%	9	29%
			17		30		31	
1.4 Eficiencia terminal.	Anual por ciclo escolar.	65%	214	46%	179	31%	183	36%
			461		579		510	
<b>Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa.</b>								
2.1 Matrícula del nivel licenciatura.	Anual por ciclo escolar.	2400	2148		2187		2272	
2.2 Matrícula en posgrado.	Anual por ciclo escolar.	40	0		0		0	
2.3 Matrícula en educación no escolarizada –a distancia y mixta.	Anual por ciclo escolar.	20	146		189		247	
<b>Fortalecer la formación integral de los estudiantes.</b>								
3.1 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.	Anual por ciclo escolar.	30%	1001	47%	670	31%	390	17%
			2148		2187		2272	
3.2 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.	Anual por ciclo escolar.	50%	1128	53%	1174	54%	933	41%
			2148		2187		2272	
3.3 Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.	Anual por ciclo escolar.	50%	1236	58%	1610	74%	1912	84%
			2148		2187		2272	
<b>Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.</b>								
4.2 Profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores.	Anual por ciclo escolar.	2	0		0		0	
4.3 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	Anual por ciclo escolar.	10	44		19		24	
4.4 Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	Anual por ciclo escolar.	150	220		383		128	
<b>Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado.</b>								
5.1 Registros de propiedad intelectual.	Anual acumulado al ciclo escolar.	2	0		0		0	
5.2 Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral.	Anual por ciclo escolar.	50%	98	66%	115	40%	153	55%
			148		284		280	
5.3 Proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	Anual por ciclo escolar.	75	58		247		275	
5.4 Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	Anual por ciclo escolar.	50	65		259		272	
5.5 Empresas incubadas a través del modelo institucional de incubación empresarial.	Anual por ciclo escolar.	17 anual (Meta 100 en 6 años)	28		28		30	
5.6 Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.	Anual por ciclo escolar.	33 anual (Meta 200 en 6 años)	265		144		116	
<b>Modernizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.</b>								
6.1 Personal directivo y no docente capacitado.	Anual por ciclo escolar.	27 (Directivos) 47 (No docentes)	20		26		23	
			58		56		46	
6.2 Institutos, unidades y centros certificados.	Anual por ciclo escolar.	5	4		5		5	

Durante el primer trimestre del año 2021 el Tec de la Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión Integral, acordes al nuevo Modelo Educativo Siglo XXI.

Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral.

Fortalecer la calidad de la oferta educativa.

### **PROGRAMAS ACREDITADOS**

El 28 de febrero se cargó al sistema de CONAIC (Consejo Nacional de Acreditación en Informática y Computación A.C.) la autoevaluación del programa educativo de Ingeniería en Sistemas Computacionales para su acreditación. Se espera que el equipo evaluador revise y programe visita vía remota o entregue dictamen.

El 25 y 26 de marzo se atendió en línea la revisión del equipo evaluador de CACEI (Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería A.C.) del programa académico de Ingeniería Industrial para su acreditación. El dictamen se entregará al Tecnológico en el mes de mayo.

### **DOCENTES CURSANDO POSGRADO**

Siempre con la premisa de fortalecer el perfil de los docentes que imparten el servicio educativo en nuestro instituto se describe a continuación el avance de los docentes cursando posgrado en el periodo a informar.

**Doctorado en Sistemas Computacionales** en la Universidad Da Vinci A.C., cursando el cuarto trimestre:

No.	Nombre	Carrera
1	M.I. José Carlos Garza Ordóñez	Ingeniería en Sistemas Computacionales
2	M.S.C. Héctor Javier Padilla Lara	Ingeniería en Sistemas Computacionales

**Doctorado en Planeación y Liderazgo** en la Universidad Autónoma del Noreste, Campus Monclova.

No.	Nombre	Carrera
1	M.A. Perla Mayara Alcalá González	Ingeniería Industrial

## Tec Carbonifera

2	M.I. Abelardo Buentello Duque	Ingeniería Industrial
3	M.E. Jesús Daniel Contreras Verástegui	Ingeniería Industrial
4	M.E. Juan Francisco Vélez Cantú	Ingeniería Industrial
5	M.C. Claudia Sánchez Ibarra	Ingeniería Industrial
6	M.A. Rubí Alcalá González	Ingeniería en Administración
7	M.P. Bertha Montemayor Villalobos	Ingeniería en Administración
8	M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González	Ingeniería Mecatrónica
9	M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar	Ingeniería Electromecánica

Docentes que se encuentran realizando estudios de Maestría en Línea:

No.	Docente	Nombre de la Maestría	Carrera
1	Ing. Jesús Enrique Vázquez Cruz	Maestría en Diseño y Gestión de Proyectos Tecnológicos en la universidad de la Rioja en México.	Ingeniería Industrial
2	Ing. Heber Reséndiz Parra	Maestría en la enseñanza de las matemáticas en el Instituto Universitario de las Américas y el caribe en Colima.	Ingeniería Mecatrónica
3	Lic. Rosa Aurelia Torres Nieto	Maestría en Gestión Ambiental en la Universidad Autónoma del Noreste, campus Sabinas.	Ingeniería Petrolera
1	Ing. Brenda Ethel Gómez Hernández	Maestría de Gestión de Negocios de Manufactura en la Universidad Autónoma del Noreste, campus Monclova.	Ingeniería Industrial
2	Ing. Nora Eulalia Quezada Sifuentes	Maestría en Docencia en Investigación Educativa en la Universidad Autónoma del Noreste, campus Sabinas.	Ingeniería Petrolera

## CURSOS INTERSEMESTRALES

Con el objetivo de que los estudiantes reciban un servicio educativo de calidad por personal capacitado, se ofrecen semestralmente cursos de actualización y formación profesional para docentes de todas las áreas, en el periodo a informar se impartieron los siguientes cursos:

NO.	NOMBRE DEL CURSO	OBJETIVO DEL CURSO	INSTRUCTOR (A)/EMPRESA	PARTICIPANTES
1	Retos y oportunidades de la educación en línea.	Generar un ambiente de aprendizaje, en el cual se pueda mostrar el compromiso y entusiasmo de sus actividades docentes.	Lic. Edna Garza Farías. Lic. Rosa María Arizpe Flores.	103

## Tec Carbonifera

2	Sistema de Gestión Integral: Igualdad, Calidad, Ambiental, Seguridad y Energía.	Actualización y concientización sobre el SG: Igualdad, Calidad, Ambiental, Seguridad y Energía.	Ing. Ana Josefina Morales Cruz. Ing. Brenda Ethel Gómez Hernández. M.C. Dora Lilia Guadiana Medina. M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar. M.A. Jesús Daniel Contreras Verástegui. Ing. Jesús Enrique Vázquez Cruz. Ing. José Fco. Gutiérrez Fernández Ing. Melissa Gutiérrez Reyna.	92
3	Manejo de la plataforma CERES y TEAMS.	Actualizar al personal docente en el manejo y uso de las plataformas CERES y Teams, con el propósito de mejorar su desempeño.	Ing. Juan Francisco Vélez Cantú.	23
4	Diseño de experimentos con diseños factoriales.	Perfeccionar el uso de diseños factoriales para planificar, diseñar y ejecutar proyectos estadísticos donde apliquen la teoría estadística.	M.I. Abelardo Buentello Duque.	18
5	Perfeccionamiento del uso de herramientas de la plataforma Teams.	Mejorar las competencias digitales y, por ende, potencializar las habilidades digitales para el proceso enseñanza-aprendizaje en entornos virtuales.	Ing. Jesús Enrique Vázquez Cruz.	11
6	Arquitectura MVVM con WPF	Introducir arquitectura MVVM con WPF en las asignaturas de taller de base de datos y administración de bases de datos de la carrera de Ingeniería en Sistemas Computacionales.	Ing. Héctor Javier Padilla Lara.	3
7	Autoevaluación del PE de Sistemas Computacionales.	Contar con un reconocimiento, en su caso, que acredite la calidad de aquellos programas que pasan por un riguroso proceso de evaluación, de acuerdo con los criterios de CONAIC.	M.C. Adrián Alberto Treviño Becerra.	15

## Tec Carbonifera

8	Funciones Office 365 y uso eficiente de la plataforma Teams.	Actualización de métodos de enseñanza modalidad en línea y mejor aprovechamiento de herramientas digitales.	Ing. Andrés Villarreal Guerra. Ing. Carlos Alejandro Durón Serrano.	11
9	MATLAB básico.	Conocer y operar las diferentes funciones del software MATLAB aplicables a las asignaturas de especialidad y matemáticas de la carrera de Ingeniería Mecatrónica, con el fin de integrar el uso de MATLAB a la labor docente para el mejoramiento de la formación profesional de nuestros alumnos.	M.C. Hugo Alfredo Carrillo Serrano.	10
10	Taller de investigación Ingeniería Mecatrónica.	Aprender el diseño de protocolos de investigación con la finalidad de participar en los eventos de FENACI y del encuentro científico y tecnológico.	M.A. Perla Mayara Alcalá González.	10
11	Diplomado en matemáticas módulo 3	Reforzar las competencias de los docentes de la carrera de Ingeniería Petrolera.	M.C. Juan Carlos Sifuentes García.	9
12	Taller de Investigación.	Mejorar la propuesta de proyectos de investigación afín al sector de hidrocarburos.	M.A. Rubí Alcalá González.	11

13	Curso básico de redes de comunicación industrial.	Identificar los diferentes elementos para transmitir señales de comunicación digital. Utilizar los códigos de línea más comunes para la simulación de la comunicación de datos. Comprender las ventajas de las comunicaciones electrónicas. Comprender el modelo de referencia OSI. Comprender las diferentes topologías de redes, así como las principales estructuras ya sean locales o globales.	Ing. Sergio Alan Cadena Hernández.	4
14	Curso ecuaciones diferenciales.	Identificar los diferentes tipos de ecuaciones diferenciales ordinarias de primer orden, para establecer soluciones generales, particulares y singulares. Aplicar la transformada de Laplace como una herramienta para resolver ecuaciones diferenciales e integrales en el ámbito ingenieril.	M.C. Hugo Alfredo Carrillo Serrano.	4

## INGLÉS

Al inicio del periodo enero-julio 2021 el área de inglés arrancó fuertemente con la atención de 1189 estudiantes inscritos en los cursos de inglés, lo cual les permitirá prepararse para liberar su requisito de titulación al término de su carrera, además 119 personas actualmente cursan los diferentes niveles de inglés como servicio externo.

## BECAS

Gracias a todos los programas de apoyo para atender las necesidades de los estudiantes de escasos recursos y que cuenten con una beca para continuar con sus estudios, se reporta que al inicio del semestre enero-julio 2021, 515 alumnos cuentan con algún tipo de apoyo, las cuales se detallan a continuación.

TIPO DE BECA	ALUMNOS
Atención a víctimas	2
Club de Leones	16
Créditos educativos	5
Excelencia	356

Familiar	77
Premios	13
Súper Gas San Carlos	13
Trabajador	33
<b>TOTAL</b>	<b>515</b>

### **ENTREGA DE BECAS GAS SAN CARLOS**

En el periodo a informar el Ing. Sergio Garza Vara López empresario de la región, integrante del Consejo de Vinculación y Presidente de la Cátedra Empresarial Gas San Carlos-ITESRC, realizó una donación de 30 becas para alumnos(as) del Tecnológico, con el propósito de apoyar a aquellos estudiantes que requieran de recursos para dar continuidad a su formación profesional.

### **ENTREGA DE BECAS ASOCIACIÓN DE EXATEC**

En el mes de febrero fueron entregadas 27 becas a estudiantes de nuestra Institución gracias a gestiones y actividades que realizan los integrantes de la Asociación de ExATec, cuya intención es apoyar aquellos estudiantes que requieren recursos para su inscripción y puedan continuar con sus estudios de esa manera retribuir y contribuir con la que fue su casa de estudios y cumplir con el objetivo de incrementar la eficiencia terminal y abatir la deserción.

### **ESTRUCTURA EDUCATIVA**

La estructura educativa es un proceso de planeación del servicio donde se conjugan los recursos humanos, infraestructura y materiales necesarios para la atención de los estudiantes de todas las carreras que se ofrecen en el Tecnológico. En el presente periodo (enero-julio) se registra una matrícula de **1911** estudiantes mismos que son atendidos por **104** docentes y **14** jefes, que les imparten **544** asignaturas, en esta ocasión continuando en línea, pero brindándoles la misma calidad educativa, distribuidos como se muestra en la siguiente tabla:

<b>MATRÍCULA POR PROGRAMA ACADÉMICO</b>	<b>HOMBRES</b>	<b>MUJERES</b>	<b>TOTAL</b>
Ingeniería en Administración	105	265	370
Ingeniería Industrial	285	180	465
Ingeniería en Sistemas Computacionales	134	47	181
Ingeniería Electromecánica	236	26	262
Ingeniería Mecatrónica	237	46	283
Ingeniería Petrolera	84	46	130
Ingeniería Industrial mixta	114	91	205
Ingeniería en Sistemas Computacionales mixta	11	4	15
Totales	1206	705	1911

### **NUEVO INGRESO EN FEBRERO 2021**

Este 2 de febrero dio inicio el nuevo ciclo escolar feb-julio 2021, con la variante que se arrancó un grupo de primer semestre con 55 estudiantes de las diferentes carreras, habiendo creado grupos de atención especial para cada carrera tratando de optimizar recursos con asignaturas comunes y brindarles un servicio educativo adecuado en línea; cabe señalar que esta oportunidad se abrió para que estudiantes que no se pudieron incorporar a la educación superior por diferentes motivos, pudieran aprovechar esta oportunidad y no tener que esperar un semestre más, esto obedece a cumplir con las indicaciones estatales de brindarles facilidades para su incorporación a la educación superior aún y las condiciones que nos marcan por la pandemia existente.

### **PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS**

El Programa Institucional de Tutorías está contemplado dentro de la atención en línea a través de la clase programada con su respectivo tutor, que consiste en la atención de alumnos en una hora por semana en su horario para los grupos de segundo, cuarto y sexto de cada carrera, donde se detectan problemas de aprendizaje y se realizaron reforzamientos, asesorías y se da atención por parte del área psicológica en momentos difíciles al estudiante ante esta nueva realidad.

El periodo enero-julio 2021 inicia en con un intenso plan de seguimiento y acompañamiento a 1297 estudiantes de todas las carreras, con el objetivo de apoyarlos durante su proceso educativo en línea en el periodo de clases y evitar los altos índices de reprobación, atender las problemáticas de los estudiantes que pudieran presentarse e impedir continuar con sus estudios o permitirles avanzar académicamente, a continuación, se muestra la atención de **1297** tutorados(as) por carrera que realizan acertadamente nuestros **47** docentes tutores:

<b>TUTORADOS(AS) ACTUALES ATENDIDOS(AS) POR PROGRAMA (ENE-Jul 2021)</b>	
<b>PROGRAMA</b>	<b>ALUMNOS</b>
Ingeniería en Administración	274
Ingeniería Industrial	323
Ingeniería en Sistemas Computacionales	118
Ingeniería Electromecánica	181
Ingeniería Mecatrónica	172
Ingeniería Petrolera	45
Ingeniería en Sistemas Computacionales semipresencial	8
Ingeniería Industrial semipresencial	176
Total	<b>1297</b>

### **ÍNDICE DE REPROBACIÓN**

Nuestra institución implementa semestralmente estrategias y mecanismos que apoyan el flujo de los(las) alumno(a)s en cuanto a la continuidad y conclusión de sus estudios. Estas estrategias están dirigidas a lograr que su efectividad impacte directamente en abatir los diferentes factores que influyen para que los estudiantes no concluyan sus estudios. Ahora con estrategias totalmente en línea para un mejor seguimiento se intensifica el monitoreo a las clases con una intensa canalización por parte de tutores y asesores, fuertemente apoyado por una supervisión a través de Teams implementando una prefectura virtual, para que el servicio educativo llegue a nuestros estudiantes en tiempo y forma.

Al inicio del periodo de ene-julio 2021 se registra un porcentaje de reprobación de 16.52 %.

## **PROMOCIÓN DE CARRERAS**

En el mes de febrero se dio inicio con las actividades de Promoción de Carreras, dada la contingencia sanitaria que estamos viviendo, la promoción se ha desarrollado de manera virtual a través de nuestros medios oficiales.

El 3 de marzo por medio de la plataforma Zoom, se promocionaron nuestras seis carreras a los alumnos candidatos a egresar del CBTIS No. 20, proyectando diversas presentaciones, videos y prácticas realizadas en nuestros talleres. Alumnos atendidos 300. Así mismo el 5 de marzo también por medio de la plataforma Zoom, se promocionaron nuestras carreras a los alumnos candidatos a egresar de la Escuela de Bachilleres Urbano Riojas Rendón, Plantel Nueva Rosita. Alumnos atendidos 100 y 40 en la Escuela de Bachilleres Urbano Riojas Rendón, Plantel Múzquiz.

## **EVALUACIÓN AL INGRESO**

El 17 de febrero dio inicio la expedición de solicitudes para la evaluación al ingreso, con el proceso totalmente en línea para estar acorde al uso eficiente de la tecnología y optimizar el proceso de trámite de ficha que consiste en los siguientes pasos:

1. Descargar recibo de pago en la página  
<https://www.itesrc.edu.mx/escolares/dFolioFICHA.php>
2. Llenar solicitud en **[aspirantes.itesrc.net](https://www.itesrc.net)**
3. Paga recibo en el banco
4. Digitaliza documentos solicitados y envíalos a **[ingreso@rcarbonifera.tecnm.mx](mailto:ingreso@rcarbonifera.tecnm.mx)**
5. Recibir correo de acuse y listo para presentar examen

En la siguiente tabla se muestra el desglose por carrera de solicitudes realizadas hasta el 12 de marzo:

CARRERA	TOTAL
Ingeniería Industrial	26
Ingeniería en Administración	27
Ingeniería Electromecánica	15
Ingeniería Mecatrónica	13
Ingeniería en Sistemas Computacionales	22
Ingeniería Petrolera	3
Ingeniería Industrial Semipresencial	1
Ingeniería en Sistemas Computacionales Semipresencial	2
<b>Total</b>	<b>109</b>

### ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

El día 02 de febrero se dio inicio al ciclo escolar ene-jul 2021, debido a la contingencia por el Covid 19, se está trabajando con los alumnos integrantes de los diferentes grupos culturales, deportivos y cívicos en la plataforma Teams, atendiendo:

Mariachi: 35 alumnos/as.

Banda de Guerra y Escolta: 47 alumnos/as

Pintura: 49 alumnos/as

Danza: 37 alumnos/as

Lectura y Oratoria: 34 alumnos/as

Tenis de mesa: 27 alumnos/as

Beisbol: 33 alumnos/as.

Voleibol: 57 alumnos/as.

Tochito Bandera: 55 alumnos/as.

Tae Kwon Do: 22 de alumnos/as.

Basquetbol: 45 alumnos/as y 14 del selectivo.

Porristas: 48 alumnos/as de segundo semestre, un total de 58 alumnos/as.

Ajedrez: 24 alumnos/as.

Futbol: 43 alumnos/as.

Los días 22, 25 y 26 de marzo el Grupo de Mariachi, la Escolta y la Banda de Guerra, participaron en la Ceremonia de Graduación del Tec, donde graduaron 184 nuevos profesionistas de las diferentes especialidades que ofrecemos.

## **BIBLIOTECA**

Al finalizar el primer trimestre del 2021 la Coordinación de Biblioteca contó con 10165 volúmenes para un total de 1911 alumnos(as) lo que representa un total de 5 libros por alumno(a).

A continuación, se detallan algunas actividades importantes realizadas por parte del personal de Biblioteca:

Se asiste vía remota a la capacitación para la administración del Repositorio Institucional del Tecnm. El Repositorio Institucional del Tecnológico Nacional de México (RI-TecNM), es una plataforma mediante la cual se podrá reunir, almacenar, preservar y divulgar la producción científico-académica de los Tecnológicos que forman parte del Tecnológico Nacional de México.

Se proporcionan los datos referentes a los servicios bibliotecarios brindados por los Centros de Información al TecNM correspondientes al periodo octubre-diciembre 2020 (acumulado anual 2020), mediante el formulario creado para tales efectos.

Dentro de la capacitación intersemestral que se imparte a los docentes del Tecnológico se brindó una plática de formación de usuarios en la biblioteca digital e-libro.

Debido a la cantidad de alumnos de nuevo ingreso en el mes de enero de 2021 se dan de alta nuevos usuarios de la Biblioteca Digital e-libro a través del correo electrónico.

Se realiza captura de formulario 912 en el Sistema de Captura para la Estadística de Bibliotecas vía internet, registro de datos de la SEP.

Se invitó a investigadores, docentes y personas interesadas o involucradas en la producción científica de México, a participar en las capacitaciones virtuales ofrecidas por CONRICYT que se llevaron a cabo del 8 al 12 de marzo. Además la comunidad estudiantil y docente del

Tecnológico a participó activamente en las capacitaciones y talleres que IOP Publishing llevadas a cabo los días 16 y 23 de marzo.

### **DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER.**

El 8 de marzo para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, el Tecnológico de la Región Carbonífera, llevaron a cabo una serie de actividades entre las que destacaron:

8 de marzo

Recibimiento por parte del Director General a la hora de entrada.

Reconocimiento a través de redes sociales.

Programa Halcones on line con la charla El rol de la mujer en la sociedad actual y su impacto en la Región Carbonífera.

Envío de infografías del TecNM por correo electrónico.

9 de marzo

Actividad Soy mujer, soy...

Vestimenta morada

Colocación de lazo conmemorativo

10 de marzo

Charla: Reconocimiento a las mujeres que estudian una carrera profesional por la M.A. Griselda Cervantes González.

11 de marzo

Difusión en redes sociales del video: Poema a la mujer por parte del grupo de Oratoria del Tecnológico.

12 de marzo

Difusión en redes sociales del video: Mujeres fuertes, Mujeres tec.

## **REUNIÓN VIRTUAL TEMÁTICA: VALORES ÉTICOS FUNDAMENTALES**

En el mes de febrero en el Tecnológico de la Región Carbonífera, representado por su cuerpo Directivo, estuvo presente en la reunión virtual, "Valores Éticos Fundamentales", convocada por el Dr. Higinio González Calderón, Secretario de Educación del Estado e impartida por el Conferencista, Dr. Jesús H. Aguilar, del Rochester Institute of Technology. En la reunión también estuvo presente el Subsecretario de Educación Media y Superior, M.C. Francisco Osorio Morales y Directores de diferentes Universidades del Estado.

## **CONFERENCIA EN LÍNEA POR LA CNDH**

El 19 de febrero se participó en la conferencia Salud mental y Covid 19: una prioridad de los derechos humanos organizada por la Comisión de los Derechos Humanos del Estado de Coahuila, participaron activamente la Lic. Rosa María Arizpe, Psicóloga de la Institución y la Enfermera Verónica Tobías Jasso, quien también es integrante del Comité de Salud del Tecnológico.

## **CONFERENCIA**

Con el objetivo de lograr que los(as) futuros(as) profesionistas tengan los conocimientos y habilidades necesarias para poder liderar el cambio en las organizaciones, se impartió en línea la conferencia Los nuevos retos en las relaciones humanas, por el Ing. Alfredo Carmona Hernández, quien egresó hace 10 años de la carrera de Ingeniería Mecatrónica del Tecnológico de la Región Carbonífera y labora actualmente en Tesla Motors, Inc., en Fremont, California, como Sr. Manufacturing Controls Engineer.

En la conferencia participaron más de 160 estudiantes de las carreras de Ingeniería Mecatrónica e Ing. Industrial.

## **WEBINAR**

Con el objetivo de estar a la vanguardia en los temas importantes y actuales que fortalezcan la formación de nuestros estudiantes, se impartió una conferencia para la carrera de Ingeniería Petrolera, denominada: La participación de la mujer en el

sector energético y la oportunidad para México con el hidrógeno verde, dictada por la Lic. María Angélica Valencia Gómez, Directora de Vinculación Institucional de la Agencia de Energía del Estado de Puebla, realizada el 4 de marzo con la participación de 86 estudiantes.

Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

## **FENACI**

El pasado 10 de febrero, se llevó a cabo la ceremonia de premiación del evento de FENACI en su edición 2020, en la cual se premiaron a los proyectos que resultaron ganadores en la etapa estatal. La premiación se llevó a cabo en la Biblioteca Magna de la Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila asistiendo: Dr. Higinio González Calderón, Secretario de Educación; Dr. Mario Valdés Garza, Director General de COECyT y el Lic. Jesús Alfredo Oyervides Valdés, Rector de la Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila. Del Tecnológico de la Carbonífera, fueron 11 los proyectos aprobados para participar en la fase estatal, de los cuales dos, resultaron ganadores del segundo lugar.

Uno de ellos en la Categoría Ciencias Básicas: Análisis de factores que influyen en la variación de racetrack en la fabricación de cubiertas de asiento para automóviles, realizado por los(as) alumnos(as): Jessica Liliana Rodríguez Muñoz, María Fernanda Rodríguez Rodríguez y Fernando Daniel Campos Guerrero, asesorados por el M.I.I. Abelardo Buentello Duque

El otro proyecto fue ganador dentro de la categoría Medicina y Ciencias de la Salud: Elaboración de una botana saludable usando análisis estadísticos, desarrollado por los(as) alumnos(as): Ángeles Magdalena Martínez Cabrera, Víctor Osvaldo Navarro Lira y Claudia Lourdes Tovar Fabela, asesorado por la M.A. Perla Mayara Alcalá González.

## TALLERES FONCyT

En el mes de marzo 8 docentes de nuestra Institución asistieron de manera virtual a los talleres FONCyT 2021, con el objetivo conocer el modelo de formulación de propuestas de acuerdo a la modalidad que seleccionen participar, siendo las modalidades las siguientes:

- A. Becas para tesis terminales de nivel maestría y doctorado.
- B. Estancias técnicas y de investigación en instituciones de investigación en educación superior, centros de desarrollo científico y tecnológico nacionales, así como en empresas participantes.
- C. Proyectos, diagnósticos y/o estudios que impulsen el desarrollo integral de las áreas educativas, sociales, económicas, ambientales, científicas y tecnológicas del Estado.
- D. Solicitud y trámites de registro de propiedad industrial para proyectos de innovación y desarrollo tecnológico.
- E. Eventos académicos encaminados a promover la cultura científica y de innovación en Coahuila de Zaragoza.

## RECONOCIMIENTO

En el mes de febrero el MC. Juan Carlos Sifuentes García docente de la División Académica de Sistemas Computacionales recibió un reconocimiento de la Networking Academy CISCO, por cumplir 15 años como instructor brindando servicio y proactividad con este organismo, para beneficio del servicio educativo entregado a nuestros estudiantes.

## PUBLICACIÓN DE ARTÍCULO

En el mes de enero el Dr. Hugo Alfredo Carrillo Serrano, docente de la División Académica de Ingeniería Mecatrónica logró publicar en la revista de Springer un artículo académico, denominado "**Lax-Wendroff Approximate Taylor Methods with Fast and Optimized Weighted Essentially Non-oscillatory Reconstructions**", mismo que está clasificado como nivel Q1, esto significa

publicación internacional de alta calidad, aspecto que beneficia y repercute en el proceso de enseñanza que se brinda a todos sus estudiantes.

Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

### **CONSEJO DE VINCULACIÓN.**

Con el objetivo de apoyar y asesorar al Tecnológico en la realización de su misión y el cumplimiento de sus objetivos el pasado 25 de febrero se llevó a cabo la reunión del Consejo de Vinculación del Tecnológico de la Región Carbonífera, en la que se desarrolla lo dispuesto en el Lineamiento para la conformación y operación del Consejo y Comité de Vinculación para beneficio de la comunidad Tecnológica, entre los temas abordados fue el regreso a clases presenciales y becas, además de aportar comentarios importantes para enriquecer los programas educativos.

### **SERVICIO SOCIAL**

Durante el primer trimestre del año 2021 las y los estudiantes que prestan el Servicio Social continúan realizándolo en las diferentes dependencias que abrieron sus puertas para darles la oportunidad de hacerlo, así como en el programa Servicio Social en línea del Tecnológico.

### **RESIDENCIA PROFESIONAL**

En el trimestre a informar 98 alumnas y alumnos iniciaron los trámites para cursar Residencia Profesional donde realizarán proyectos institucionales asignados por las Divisiones Académicas, así como proyectos en algunas empresas que si otorgaron espacios en sus instalaciones.

### **CENTRO DE INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL**

Se continúa con la capacitación de la preparación en la Certificación de la norma en Investigación de Mercados, se presentó examen de nivelación y se espera

resultado de la revisión de proyecto para pasar a la evaluación en la norma previo a la certificación.

Se registraron 15 proyectos que iniciaron la etapa de Pre-Incubación, con alumnos de la carrera de Ingeniería en Administración, mismos que en algunos casos, se encuentran desarrollando ideas de negocio nuevas y en otros, ideas de fortalecimiento para empresas ya activas en la Región.

Se participó en coordinación con Casa Grande en Nueva Rosita, Coahuila, en el Taller Virtual Cuidado Patrimonial, con la conferencia Mis finanzas, dictada por la M.P. Gricelda Chávez Castro, efectuada el 8 y 9 de enero del año en curso, mediante la plataforma de video llamadas Webex.

Eje estratégico 3: Efectividad organizacional.

Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (CALIDAD)**

El 10 de enero se participó vía remota, en la **Reunión para la Revisión del Proceso Académico** del Sistema de Gestión Integral Modalidad Multisitios del Tecnológico Nacional de México, a fin de dar seguimiento a los acuerdos nacionales con relación a los formatos de seguimiento del proceso académico.

El 21 y 22 de enero, la Ing. Ana Josefina Morales Cruz, participó vía remota, en la **Reunión para Determinar Acciones de No Conformidades** del Sistema de Gestión Integral Modalidad Multisitios del Tecnológico Nacional de México, establecidas en el Informe de la Auditoría de Recertificación efectuada el pasado 20 de noviembre de 2020.

En la semana del 25 al 29 de enero, se llevó a cabo la capacitación sobre el Sistema Gestión Integral, a todo el personal de la Institución, contando con una asistencia de 127 personas, el cual incluyó temas como: Sistema de Gestión de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud Ocupacional, Energía, Igualdad y No Discriminación, Mecanismos de Denuncia, Código de Conducta del ITES de la

Región Carbonífera, Lenguaje Incluyente y No Sexista, Pacto Mundial de la ONU, entre otros.

El 01 de febrero, se reciben los cuatro certificados correspondientes al Sistema de Gestión de Calidad, Sistema de Gestión Ambiental y Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, Sistema de Gestión de Energía; otorgando al Tecnológico su recertificación y reconocimiento en las ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 e ISO 50001:2018 por un periodo de tres años, vigentes al 01 de febrero de 2024.

El 19 de febrero, participaron vía remota, la M.C. Etel Hernández Alemán, la Ing. Ana Josefina Morales Cruz y los Jefes/as de las Divisiones Académicas, en la **Reunión de Seguimiento a los Acuerdos Nacionales del Proceso de Gestión del Curso** del Sistema de Gestión Integral Modalidad Multisitios del Tecnológico Nacional de México, a fin de actualizar dicho procedimiento e implementar un nuevo instrumento de seguimiento.

Durante el mes de marzo, se realizó la revisión de 47 procedimientos internos, por parte de cada uno de los responsables de los 26 procesos operativos (Jefes/as de División y Jefes/as de Departamento) que constituyen los cinco procesos estratégicos (Subdirectores/as) del Sistema de Gestión Integral.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (AMBIENTAL)**

En el periodo de enero-febrero 2021 se recicló un total de 130 kgs. de papel, entregando al Departamento de Recursos Financieros \$156.00 (ciento cincuenta y seis pesos 00/100 m.n.) por este concepto y cuya acción equivale aproximadamente a un árbol adulto, ya que se necesitan 8 árboles promedio para producir 1000 kgs. de papel.

### **SISTEMA DE GESTIÓN DE IGUALDAD DE GÉNERO**

Durante los meses de enero, febrero y marzo el Enlace de Derechos Humanos e Igualdad de Género, la Asesora, la Consejera y la Jefa del Departamento de

Planeación de la Calidad se han capacitado vía remota, en diversos temas que ha proporcionado la Comisión Estatal de los Derechos Humanos, a través de la SEDU, como: La Violencia en el Noviazgo y Derechos Humanos, Derecho a la Vida y la Prevención del Suicidio en los Jóvenes, Derecho a la Salud y Prevención de Adicciones, Derechos Humanos, Inclusión y Discapacidad, Prevención de Violencia en Redes Sociales.

Del 01 al 14 de marzo, integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, participaron en el curso en línea “Prevención social de la violencia con enfoque antidiscriminatorio” impartido por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

## **PACTO MUNDIAL DE LA ONU**

En el mes de enero, se realizaron las gestiones necesarias para llevar a cabo el pago de la aportación anual como signatario de 250 usd, a la Red del Pacto Mundial de y en México, A.C., con el fin de dar cumplimiento al objetivo 6 “Modernizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas” a través del reconocimiento de los procesos por su responsabilidad social.

## **TRANSPARENCIA**

En el período que se informa, el Tec Carbonífera continúa con el compromiso de cumplir con la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza, manteniendo actualizado el sitio de Coahuila transparente y trabaja arduamente para cumplir con la Plataforma Nacional de Transparencia.

En este período se ha recibido la calificación del 4 trimestre 2020 de la revisión a la Plataforma Estatal en la cual se obtuvo el 97.97% de cumplimiento.

En el mes de febrero del presente año fueron atendidas en tiempo y forma dos solicitudes de la Plataforma PNT COAHUILA.

## **COMITÉ DE ÉTICA.**

Con fundamento en el Modelo Estatal del Marco Integrado de Control Interno (MEMICI), que dentro del componente de Ambiente de Control establece como uno de los principales principios, el compromiso y respaldo hacia la integridad; y con base en el Programa Estatal de Integridad, es importante asegurar la operación de los Comités de Ética de la Administración Pública Estatal, se realizó la reunión virtual de los comités de ética para dar continuidad a los trabajos en materia de ética en cada una de las dependencias del Estado, estableciéndose planes de trabajo y fechas de entrega.

## **HALCONES ON LINE**

Este 18 de febrero dio inicio un nuevo proyecto en nuestra Institución denominado "Halcones on Line" siendo un espacio en redes sociales a cargo del Departamento de Difusión, mismo que se transmite los martes y jueves, para informar a la comunidad tecnológica y público en general, las actividades y proyectos, más importantes que se realizan al interior del Tecnológico y que son muestra de nuestra calidad educativa.

## **CONTROL INTERNO**

En el trimestre que se informa se elaboró y entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de cuentas del Estado de Coahuila, el reporte del Programa Interno de Austeridad y Ahorro (PIAA), correspondiente al 4o. Trimestre del 2020 y en cumplimiento al Programa de Evaluación del Servicio a la Ciudadanía, se entregó el reporte del 6º bimestre noviembre, diciembre de Quejas y Sugerencias del año 2020, así como en el mes de marzo se entregó en 1er. Reporte del Bimestre enero-febrero de Quejas y Sugerencias del 2021 del Tecnológico de la Región Carbonífera.

Se entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas, el Reporte del 4o. Trimestre correspondiente a los meses octubre, noviembre y diciembre 2020 del programa de Trabajo de Control interno (PTCI) y el Reporte del Programa de trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

El 14 de enero del 2021 se llevó a cabo la 3ra. Reunión 2020 del Comité de Control de Desempeño Institucional (COCODI), con el objetivo de informar los avances de los programas correspondientes al cuarto trimestre 2020.

En el mes de febrero se recibió el Resultado de la Autoevaluación de control Interno 2020, obteniendo un porcentaje de calificación total del 89.01% calificada como muy buena.

### **EVALUACIÓN DEL PROCESO PRESUPUESTAL.**

Para contribuir en el cumplimiento en el artículo 94, inciso B, fracción XX de la Ley de Rendición de Cuentas y Fiscalización Superior del Estado de Coahuila de Zaragoza, el Tecnológico de la Región Carbonífera envió para revisión la integración, contenido y registro de su presupuesto de ingresos y egresos 2021, a la Auditoría Superior del Estado de Coahuila, obteniendo en la evaluación del proceso presupuestal 2021, el 81% de cumplimiento ocupando la posición 11 de 49 Organismos Públicos Descentralizados Estatales.

### **EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO.**

En el periodo que se informa se realizó la Evaluación de Desempeño del Tecnológico de la Región Carbonífera 2020, la cual es una responsabilidad que tienen las dependencias de evaluar los recursos federales que ejerzan de acuerdo al artículo 85 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria. Esta misma ley en su artículo 110 determinan que la evaluación del desempeño se realiza para conocer los resultados de la aplicación de los recursos públicos, a través de la verificación del grado de cumplimiento de los objetivos y metas, a través de la evaluación de la Matriz de Indicadores de Resultado y el análisis de cumplimiento del Presupuesto Basado en Resultados.

### **PROGRAMA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL**

Durante el primer trimestre del año 2021, se llevó a cabo la elaboración del Programa de Desarrollo institucional 2019-2024, en el cual se establecen las metas y objetivos que habrán de regir el actuar del Instituto Tecnológico de la

Región Carbonífera para su cumplimiento, de igual forma se fijaron los indicadores institucionales, a través de los cuales se llevará a cabo el seguimiento y medición de las metas.

## OTRAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

### **GRADUACIÓN.**

El pasado 22, 25 y 26 de marzo se llevaron a cabo las ceremonias de graduación de 184 nuevos egresados, lo anterior siguiendo las recomendaciones de las autoridades para disminuir los contagios de COVID; se grabó el evento y se transmitió en sesión privada para familiares ya que solo se permitió la asistencia del egresado. Las madrinas de honor fueron la Sra. Margarita Riojas de Morales, Lic. Delia Karina Treviño Robles y la C.P. Zulmma V. Guerrero Cázares.

### **REUNIÓN BIENVENIDA CON ESTUDIANTES**

En el mes de febrero se llevó a cabo la bienvenida al semestre a toda la comunidad estudiantil. Más de 1900 alumnos(as) en línea, acompañados por sus coordinadores(as) de carrera y docentes, recibieron un mensaje de bienvenida por el arranque del semestre con el gran equipo y a seguir demostrando la capacidad y tenacidad que caracteriza a nuestra comunidad tecnológica ante la nueva normalidad.

### **REUNIÓN NACIONAL DE DIRECTORES DEL TECN**

Se realizó de manera virtual, la 1era Reunión Nacional de Directores 2021 del Tecnológico Nacional de México, en la que estuvieron presentes el Dr. Enrique Fernández Fassnacht, Director General del TecNM, el Mtro. Manuel Chávez Sáenz, Director de Institutos Tecnológicos Descentralizados y el Dr. Luciano Concheiro Bórquez, Subsecretario de Educación Superior de la Secretaría de Educación Pública. Estuvieron presentes más de 250 Directores Generales del país. Esta reunión fue de carácter informativo, para las diferentes áreas del sistema tecnológico.

## EVALUACIÓN DOCENTE

El Departamento de Desarrollo Académico inició el proceso de Evaluación Docente por parte del alumnado en el mes de noviembre 2020, concluyendo en el mes de enero del presente, cumpliendo con la evaluación al cien por ciento de la plantilla docente del Tecnológico, obteniendo los siguientes resultados:

CARRERA	DISTRIBUCIÓN POR NIVELES					TOTAL DOCENTES
	EXCELENTE	NOTABLE	BUENO	SUFICIENTE	NOSUFICIENTE	
Ing. Industrial	1	14	2	0	0	17
Ing. Electromecánica	2	10	2	0	0	14
Ing. Sist. Computacionales	0	12	4	0	0	16
Ing. Mecatrónica	0	11	0	0	1	12
Ing. en Administración	1	21	2	1	0	25
Ing. Petrolera	0	8	2	0	0	10
Inglés	2	10	0	0	0	12
<b>TOTAL</b>	<b>6</b>	<b>86</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>106</b>

En la tabla se puede apreciar que el 86.79 % de los docentes evaluados, están concentrados en los niveles de excelente y notable, el 11.32 % con nivel bueno y solo dos docentes en oportunidad de mejora.

## BOLSA DE TRABAJO.

Atendiendo a la solicitud de la Dirección de Vinculación del TecNM y gracias al convenio de colaboración celebrado entre el Tecnológico Nacional de México y la empresa Online Career Center México, S.A.P.I. de C.V. (OCCM), que nos permite acceder a la bolsa de trabajo en línea líder en México y cuenta con más de 90 mil vacantes diarias publicadas. Este widget que se encuentra en la página web institucional se encarga de crear una conexión entre egresados del tecnológico y empresas reconocidas que buscan el talento joven, ahora disponible para los egresados del Tecnológico de la Región Carbonífera.

## PROYECTO DE PENSIÓN IMSS

El pasado 16 de marzo se realizó una plática dirigida al personal del Tecnológico de la Región Carbonífera referente a la continuación voluntaria en el régimen

obligatorio del Seguro Social con el objetivo de mantener informado al personal para considerarlo como un plan de inversión o capitalización aportándolo a su cuenta de retiro, cesantía y vejez, impartida por la Lic. Amelia Villarreal Rosales, asesora en pensiones y recuperación de fondos con una participación de 30 personas de manera presencial más de 50 de forma virtual.

## INDICADORES BÁSICOS INSTITUCIONALES

Fortalecer la calidad de los servicios educativos.			Ciclo Escolar agosto 17-julio 18	Ciclo Escolar agosto 18-julio 19	Ciclo Escolar agosto 19-julio 20	Ciclo Escolar ago-dic 2020	
Indicador	Periodicidad	Meta	Datos	Datos	Datos	AVANCE	
1.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	Anual por ciclo escolar.	100%	2044	1000	865	1075	
			2044	100%	1870	53%	1548
1.2 Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado.	Anual por ciclo escolar.	70%	18	30	31	32	
			28	64%	33	91%	34
1.3 Porcentaje de profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.	Anual por ciclo escolar.	20%	10	10	9	9	
			17	59%	30	33%	31
1.4 Eficiencia terminal.	Anual por ciclo escolar.	65%	214	179	183	165	
			461	46%	579	31%	510
<b>Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa.</b>							
2.1 Matrícula del nivel licenciatura.	Anual por ciclo escolar.	2400	2148	2187	2272	2294	
2.2 Matrícula en posgrado.	Anual por ciclo escolar.	40	0	0	0	0	
2.3 Matrícula en educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	Anual por ciclo escolar.	20	146	189	247	258	
<b>Fortalecer la formación integral de los estudiantes.</b>							
3.1 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.	Anual por ciclo escolar.	30%	1001	670	390	240	
			2148	47%	2187	31%	2272
3.2 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.	Anual por ciclo escolar.	50%	1128	1174	933	379	
			2148	53%	2187	54%	2272
3.3 Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.	Anual por ciclo escolar.	50%	1236	1610	1912	878	
			2148	58%	2187	74%	2272
<b>Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.</b>							
4.2 Profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores.	Anual por ciclo escolar.	2	0	0	0	0	
4.3 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	Anual por ciclo escolar.	10	44	19	24	23	
4.4 Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	Anual por ciclo escolar.	150	220	383	128	122	
<b>Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado.</b>							
5.1 Registros de propiedad intelectual.	Anual acumulado al ciclo escolar.	2	0	0	0	0	
5.2 Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral.	Anual por ciclo escolar.	50%	98	115	153	63	
			148	66%	284	40%	280
5.3 Proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	Anual por ciclo escolar.	75	58	247	275	105	
5.4 Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	Anual por ciclo escolar.	50	65	259	272	106	
5.5 Empresas incubadas a través del modelo institucional de incubación empresarial.	Anual por ciclo escolar.	17 anual (Meta 100 en 6 años)	28	28	30	7	
5.6 Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.	Anual por ciclo escolar.	33 anual (Meta 200 en 6 años)	265	144	116	12	
<b>Modernizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.</b>							
6.1 Personal directivo y no docente capacitado.	Anual por ciclo escolar.	27 (Directivos) 47 (No docentes)	20	26	23	15	
			58	56	46	22	
6.2 Institutos, unidades y centros certificados.	Anual por ciclo escolar.	5	4	5	5	5	

Durante el segundo trimestre del año 2021 el Tec de la Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión Integral, acordes al nuevo Modelo Educativo Siglo XXI.

**Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral.**

**Fortalecer la calidad de la oferta educativa.**

## **PROGRAMAS ACREDITADOS**

Durante el periodo a informar el comité de acreditación del CACEI dictaminó que el programa de Ingeniería Industrial del Tecnológico de la Región Carbonífera cumple con los estándares de calidad establecidos por éste organismo para alcanzar la acreditación, y emitió el certificado que lo avala por tres años y especifica que este logro se obtuvo en el marco de referencia 2018 del CACEI en el contexto internacional.

## **PONENCIAS SOBRE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE DE INGLES**

Dentro del Programa de Alineación Estratégica en el Estado de Coahuila en el apartado del fortalecimiento del idioma Inglés y cumpliendo el objetivo de trabajar en conjunto con diferentes Instituciones de Educación Superior, nuestro Tecnológico fue organizador de un evento en forma virtual denominado “Recursos para el fortalecimiento de la enseñanza y el aprendizaje de una lengua extranjera” que consistió en una serie de ponencias de académicos para enfatizar la importancia y factores para la enseñanza de este idioma, a continuación se especifica los ponentes y temas expuestos:

PONENTE	PONENCIA
José Luis Lara Gámez	Factores que afectan el manejo de grupo en el proceso de enseñanza del ILE: Transición de la modalidad presencial a virtual.
Claudia Vera Salas	La corrección de la producción escrita en aprendizaje nivel A2 de una lengua extranjera.
José Carlos Roque Forfán	Metodología lúcida y la pronunciación del inglés en adultos.
Jesús Adrián Rangel Rodríguez	Teaching pronunciation to mexican spanish speakers using the analytic-linguistic approach.
Daniela Cazares Santos	Affective factors in learning English as a foreign language in middle school: attitudes
Dr. José Gerardo Martínez Tovar	Proyecto: The Industrial Engineer Factory

## BECAS DEL PROGRAMA DE REDONDEO

Gracias al programa del redondeo que se realiza en los centros comerciales Gutiérrez, el 29 de abril se llevó a cabo un evento presencial siguiendo todos los protocolos establecidos por el comité de salud y nuestras autoridades, donde se hizo entrega de 50 becas para nuestros estudiantes que consistió en \$1500.00 pesos que recibieron personalmente de las Licenciadas Aracely y Elizabeth Gutiérrez Salinas, dicho recurso fue de gran ayuda dada la situación económica que se vive en la actualidad.

## PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS

El Programa Institucional de Tutorías está contemplado dentro de la atención en línea a través de la clase programada con su respectivo tutor, que consiste en la atención de alumnos en una hora por semana en su horario para los grupos de segundo, cuarto y sexto semestre de cada carrera, donde se detectan problemas de aprendizaje y se realizaron reforzamientos, asesorías y se da atención por parte del área psicológica en momentos difíciles a estudiante ante esta nueva realidad.

Se finalizó el 18 de junio con el intenso plan de seguimiento y acompañamiento a 1495 estudiantes de todas las carreras, con el objetivo de apoyarlos durante su proceso educativo en línea en el periodo de clases y evitar los altos índices de reprobación. Se atendieron las problemáticas de los estudiantes que les impedían continuar con sus estudios o permitirles avanzar académicamente y prepararlos para el periodo de evaluaciones complementarias a continuación, se muestra la distribución de **1297** tutorados(as) que realizaron acertadamente nuestros **47** docentes tutores:

<b>TUTORADOS(AS) ATENDIDOS(AS) (enero-junio 2021)</b>	
<b>PROGRAMA</b>	<b>ALUMNOS</b>
Ingeniería en Administración	274
Ingeniería Industrial	323
Ingeniería en Sistemas Computacionales	118
Ingeniería Electromecánica	181
Ingeniería Mecatrónica	172
Ingeniería Petrolera	45
Ingeniería en Sistemas Computacionales semipresencial	8
Ingeniería Industrial semipresencial	176
Total	1297

## **PLÁTICA PARA APOYO A TUTORÍAS**

Con el fin de reforzar el programa de tutorías se ofrece pláticas con temas de apoyo para resolver problemáticas de la juventud que pudieran impedir o retrasar su avance académico, el pasado 26 de mayo de 2021 se impartió la plática por parte de Jurisdicción Sanitaria a cargo de la Lic. Nury Alejandra Mendoza Alonso con los temas de violencia Psicológica, esta actividad fue realizada en línea vía TEAMS a la cual asistieron 120 estudiantes de segundo semestre de las diferentes carreras.

## **CAPACITACIÓN PARA ÁREA DE ATENCIÓN PSICOLÓGICA**

Durante el periodo a informar se llevaron cabo diferentes capacitaciones para la responsable del área de atención psicológica, tales como pláticas y cursos en línea con el objetivo recibir la información necesaria para poner en práctica y ofrecer una mejor atención a los alumnos, estas fueron:

- CENACE “Salud mental y pandemia” abril 2021
- INIFED “Medidas Preventivas en las escuelas ante el COVID-19” Del 26 al 30 de abril 2021
- SEFIRC “Curso de resiliencia” mayo 2021
- Instituto Tecnológico Superior de Jalapa “Ley Olimpia y Violencia Digital, porque queremos estar seguras” mayo 2021
- CDHEC “Inteligencia Emocional” mayo 2021

## **PROMOCIÓN DE CARRERAS**

Por motivo de la contingencia en los meses de abril, mayo y junio se ha realizado una intensa promoción de carreras por cuatro medios diferentes:

### **1.- Promoción por redes sociales**

Por medio de nuestras redes sociales y solicitando el apoyo de algunas preparatorias de la Región para publicación de nuestra publicidad.

Las Instituciones de nivel medio superior en donde se publicaron nuestros volantes, videos y proceso de aplicación de examen de admisión fueron:

- CBTIS No. 20

- CECYTEC Sabinas
- CECYTEC Agujita
- CECYTEC Palaú
- COBAC Sabinas

## **2.- Promoción por medio de visitas presenciales**

En algunas Instituciones de nivel Medio Superior de la Región impartían clase de manera presencial con un número reducido de estudiantes de cada grupo, nos permitieron realizar la promoción de carreras, considerando todas las medidas necesarias debido a la contingencia, las Instituciones visitadas fueron:

- CECYTEC Sabinas
- CECYTEC Agujita
- CECYTEC San Juan de Sabinas

## **3.- Promoción por medio de visitas presenciales en empresas**

Durante el mes de junio se realizaron visitas a empresas de la Región, en donde se les hizo entrega de material con la información necesaria para la primera aplicación del examen de admisión, así como posters publicitarios. Se tuvo la oportunidad de platicar con el personal encargado del departamento de Recursos Humanos, el cual se comprometió en la entrega de dicha información para sus trabajadores, lo anterior para promocionar la modalidad semipresencial sabatina para trabajadores. Las empresas que se visitaron son:

- Elektrokontakt
- Jaropamex
- CASSA
- CFE
- PEMEX
- Trinity Rail Sabinas
- Avomex International

## **4.- Establecimiento de módulos de promoción**

Se gestionó el apoyo con las tiendas Gutiérrez de Sabinas y Nueva Rosita, apertura de módulos de promoción para tener contacto con todos los clientes que visitan estas tiendas de supermercados, en donde se les da a conocer la información necesaria a las personas que están interesadas en estudiar alguna

de nuestras carreras, registrándose en un listado con el propósito de ponernos en contacto con la persona interesada y darle seguimiento. Además, con el apoyo de la Presidencia Municipal se instaló un módulo de promoción en la Plaza principal de Sabinas.

### **EVALUACIÓN AL INGRESO**

El sábado 19 de junio se llevó a cabo la primera aplicación del examen de admisión por la empresa Ex Bach, completamente en línea a un total de 477 aspirantes, contando con dos horarios establecidos para dicha evaluación, la cantidad de alumnos que tramitaron solicitud de examen de admisión se desglosan a continuación:

<b>CARRERA</b>	<b>TOTAL</b>
Ingeniería Electromecánica	70
Ingeniería en Administración	110
Ingeniería en Sistemas Computacionales	68
Ingeniería en Sistemas Computacionales Semipresencial	7
Ingeniería Industrial	113
Ingeniería Industrial Semipresencial	26
Ingeniería Mecatrónica	57
Ingeniería Petrolera	26
<b>Total</b>	<b>477</b>

Debido a la demanda presentada se programará una segunda aplicación, la cual se llevará a cabo el sábado 17 de julio, contando también con dos horarios para dicho proceso.

## ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

El pasado mes de mayo se inició un programa piloto debido a la contingencia por el Covid 19, se está trabajando con los instructores de los diferentes grupos culturales, deportivos y cívicos, atendiendo desde el Tecnológico a través de la plataforma Teams, con lo que se verifican líneas de internet, equipo, conectividad, entre otras cosas, preparándonos para la reanudación de clases de manera híbrida para el siguiente ciclo escolar, participan:

Mariachi: 35 alumnos/as.

Banda de Guerra y Escolta: 47 alumnos/as

Pintura: 49 alumnos/as

Danza: 37 alumnos/as

Lectura y Oratoria: 34 alumnos/as

Tenis de mesa: 27 alumnos/as

Beisbol: 33 alumnos/as.

Voleibol: 57 alumnos/as.

Tochito Bandera: 55 alumnos/as.

Basquetbol: 45 alumnos/as y 14 del selectivo.

Porristas: 48 alumnos/as de segundo semestre y 10 del selectivo, un total de 58 alumnos/as.

Ajedrez: 24 alumnos/as.

Futbol: 43 alumnos/as.

El pasado 28 de mayo, se llevó a cabo el Certamen de Belleza Tec 2021 con la participación de las alumnas:

NOMBRE	ESPECIALIDAD	SEMESTRE
Elia Guadalupe González López	Mecatrónica	2°
Clarissa Guadalupe Mendoza Briones <b>Srita. Fotogenia</b>	Administración	6°
<b>Alejandra González Govea</b> <b>Srita. Elegancia</b>	<b>Petrolera</b>	<b>4°</b>
Yenifer Guzmán Ramírez	Administración	2°

Diana Elizabeth Rábago Velázquez	Administración	6°
Mara Elizabeth Meza Lugo	Industrial- semipresencial	4°
Andrea Lizbeth López Cantera	Sistemas	2°
Paulina Guadalupe Colunga Rodela	Industrial	4°
María Luciana González Falcón <b>Srita. Simpatía</b>	Industrial	4°

Alejandra González Govea de la carrera de Ingeniería Petrolera es quien alumnado y Jurado, eligieron como Belleza Tecnológico 2021 digna representante de toda la comunidad del Tecnológico de la Región Carbonífera.

En este certamen se contó con distinguidas personalidades como parte del jurado calificador: Lic. Erika Lozano Krasnohira, empresaria de la región; Lic. William Bravo entrenador de fisicoconstructivismo; Linda Madaí García Maldonado, atleta fitness de la región; Lic. Ana Cecilia Rodríguez Fernández, nutrióloga; Vero Z´Cruz empresaria de la región; Lic. Karina Treviño Robles, Subsecretaria de turismo y desarrollo de Pueblos Mágicos; Lic. Patricia Garza Dávila; Lic. Jesús Montemayor Seguy; Sr. Carlos Morales Villarreal, Presidente Honorario de la Incubadora de Empresas; Sra. Margarita Riojas de la Garza, empresaria de la Región; M.C. Francisco Osorio Morales, Subsecretario de Educación Media y Superior en el Estado.

## **BIBLIOTECA**

Al finalizar el primer trimestre del 2021 la Coordinación de Biblioteca contó con 10165 volúmenes físicos y 170,012 títulos de la Biblioteca Digital elibro para un total de 1911 alumnos(as).

A continuación, se detallan algunas actividades importantes:

Se continúa con la capacitación y captura de datos del Repositorio Institucional del TecNM. El Repositorio Institucional del Tecnológico Nacional de México (RI-TecNM), es una plataforma mediante la cual se podrá reunir, almacenar, preservar y divulgar la producción científico-académica de los Tecnológicos que forman parte del Tecnológico Nacional de México.

Se cursa el Diplomado en Educación Inclusiva para mejorar profesionalmente la atención y ser empáticos con las personas con discapacidad.

Se lleva a cabo la restauración y diseño de áreas verdes de biblioteca, para promover la sensibilización en los alumnos en actividades de educación ambiental, procurando una práctica educativa que conjugue la adquisición de conocimientos, la sensibilización medioambiental y la participación directa en acciones de protección y mejora del medio ambiente.

UN LIBRO puede llegar a ser la mejor terapia para nuestra salud y es un método para aumentar la imaginación tanto de los niños como los adultos, además de ser un instrumento universal para forjar valores entre los más jóvenes; el pasado 23 de abril Día Mundial del Libro y de los Derechos de Autor, la coordinación de Biblioteca difundió la lectura como apoyo para mantenernos informados, entretenidos, extender lazos con otras personas y con otras culturas, a fomentar nuestra creatividad en esta época que estamos viviendo por la pandemia de COVID-19; así mismo el grupo 2.3 de Ingeniería Industrial, participó en lectura en voz mediante la plataforma Teams, invitando a toda la comunidad a leer.

Se capacitó a los grupos 6.1A, 6.3A y 2.3D en la consulta de información de calidad en la Plataforma Digital de INEGI, dicha capacitación fue impartida por el Ing. Arturo Narro y Herminia Arellano, personal de INEGI.

Se invita a la utilización de la Biblioteca Digital eLibro y se da seguimiento a los datos estadísticos en el uso, mismos que se presentan en la tabla anexa. Se cuenta con 114873 libros, 5720 revistas, 7868 tesis, 933 artículos, 39801 informes y 817 capítulos disponibles para personal docente, administrativo y alumnado.

Nombre de	Resumen por mes						
Periodo	Jan 2021 - Jun 2021						
Canal	rcarbonifera						
Año	Mes	Total de visitas	Total de páginas vistas	Total de copias	Total de impresiones	Total de descargas	Títulos únicos
2021	enero	107	824	6	0	12	63
2021	febrero	3170	21892	1227	46	66	622
2021	marzo	966	6455	243	0	38	323
2021	abril	470	3280	155	0	9	199
2021	mayo	409	2695	142	239	8	187
2021	junio	96	606	21	0	0	60
<b>Totales</b>		<b>5218</b>	<b>35752</b>	<b>1794</b>	<b>285</b>	<b>133</b>	

### **PANEL JÓVENES EXITOSOS**

En el mes de mayo en el marco del día del estudiante, se realizó el Panel de jóvenes exitosos, evento en que se tuvo la oportunidad de que los panelistas, Mabel Alejandra Rodríguez Gutiérrez y Justin Allen Pérez Aguilar, compartieran su experiencia profesional con los estudiantes e intercambiaron opiniones acerca de la manera en que han logrado las metas y objetivos personales y profesionales.

### **PONENCIA PARA PATENTAMIENTO**

El pasado 26 de mayo se llevó a cabo la ponencia en línea ¿Qué puedo hacer para patentar un producto? Por parte de la M.I Diana Gabriela García Malvárez, del Centro de Patentamiento del Centro Regional de Optimización y Desarrollo de Equipo. Este evento organizado por la academia de la carrera de Ing. Mecatrónica tiene el objetivo de conocer los procesos para patentar los productos resultado de investigaciones registradas por los alumnos y docentes de esta área académica, con 119 participantes.

### **CÁTEDRA VIRTUAL TEC CARBONIFERA- CASSA**

Con el objetivo de fortalecer la calidad educativa los estudiantes de las carreras de Ingeniería Mecatrónica e Ingeniería Industrial del octavo y sexto semestre respectivamente, recibieron una cátedra virtual en coordinación con la Empresa Cubiertas de Asientos de Sabinas, S.A. con el objetivo de retroalimentarlos en un tema curricular de metodologías existentes para formular y evaluar ideas de

inversión con base en la estimación económica, financiera y tecnológica para toma de decisiones eficientes y ética corporativa, misma que fue impartida por el Ing. Gonzalo Pérez Jiménez, Coordinador de Ergonomía & Benchmarking.

### **PARTICIPACION CON PONENCIA EN EVENTO DE ANFEI**

Durante el periodo a informar la M.I Odilia Berenice Peña Almaguer, docente del área de Ingeniería en Electromecánica tuvo una excelente participación como ponente y asistente a la XLVIII Conferencia Nacional de Ingeniería ANFEI 2021 la temática del evento fue "La transformación digital de la educación superior y la formación de ingenieros" misma que se llevó a cabo de manera virtual. Por parte de nuestra Institución la docente presentó la ponencia denominada: "Estrategias de profesionalización docente en ambientes virtuales de aprendizaje: respuesta emergente de innovación educativa"

### **CONCURSO NACIONAL DE CIENCIAS BÁSICAS DEL ANFEI**

Del 13 al 18 de mayo del presente año, la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI) organizó en línea el **Octavo Concurso de Ciencias Básicas**, el cual tiene como objetivo reconocer a los mejores estudiantes de ingeniería por su excelencia en el dominio y la aplicación de las Ciencias Básicas, específicamente en **Matemáticas, Física y Química**, así como el trabajo de sus profesores en la enseñanza de las mismas y de las instituciones a las que pertenecen. El Tecnológico participó con un equipo de 3 estudiantes, dos de ellos de la carrera de Ingeniería Mecatrónica y uno de Electromecánica con la asesoría del Ing. Jesús Humberto Lerma Godina. En este concurso contendieron 60 instituciones de nivel superior de todo el país y nuestros estudiantes lograron una excelente participación.

Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.

## **PUBLICACIÓN DE ARTÍCULO**

El Dr. Hugo Alfredo Carrillo Serrano, docente del área de Mecatrónica, publicó un artículo académico en el Journal of Computational Physics. Este artículo es fruto de una investigación y trabajo colaborativo entre investigadores de diferentes universidades.

El trabajo tiene como objetivo presentar un método numérico adaptativo de alto orden para solucionar sistemas de ecuaciones diferenciales parciales hiperbólicas. Este trabajo fue en parte patrocinado por el Proyecto H2020 de la Unión Europea, para el grupo de investigación ModComShock.

## **EVALUADORAS EN LA FERIA DE CIENCIAS 2021 NIVEL BÁSICO**

Dos docentes de tiempo completo de nuestra Institución participaron como evaluadoras en línea de la Convocatoria COAH-2021-C15 del Fondo Destinado a Promover el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Coahuila (FONCYT) en la categoría de Primaria y Secundaria de la Feria de Ciencias 2021 que organiza el COECyT, dejando de manifiesto la calidad y preparación con la que cuentan nuestro personal académico.

## **PUBLICACIÓN DE EXTENSOS DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN**

Docentes y alumnos publicaron los extensos de sus proyectos de investigación en el libro electrónico "Miscelánea Científica en México del Centro de Investigación en Óptica, A.C". los extensos publicados fueron:

1. Análisis de Estadísticos para la elaboración de una alternativa de alimento saludable a base de nopal natural cosechado en la Región Carbonífera.
2. Análisis de factores para la elaboración de ungüento para aliviar quemaduras de primer grado.

3. Dispositivo ergonómico para el manejo de materiales ligeros.
4. Soluciones estadísticas para el crecimiento de la planta sacazil.
5. Aplicación especializada en el cuidado de árboles frutales crece conmigo.
6. No más. Aplicación móvil, seguridad al caminar.
7. Esponja con shampoo sólido ortopédico que facilita el uso en el aseo personal de los adultos mayores o con alguna discapacidad en sus manos.
8. Optimización de tiempo de espera en hospitales públicos

Relación de docentes que participaron en los proyectos publicados:

- ✓ María Magdalena Esquivel Lozano
- ✓ Ana María Anguiano Corpus
- ✓ Javier Zertuche Garza
- ✓ Claudia Sánchez Ibarra
- ✓ Claudia Deyanira Portales González
- ✓ Perla Alcalá González
- ✓ Griselda Chávez Castro
- ✓ Rubí Alcalá González
- ✓ Hilda Cristina Martínez Tovar
- ✓ Guadalupe Esmeralda Alcalá González
- ✓ Odilia Berenice Peña Almaguer

### **CONVOCATORIA FONCyT**

Nuestra Institución participó en la convocatoria COAH-2021-C15 del Fondo de Ciencia y Tecnología del Coecyt. En el mes de mayo se enviaron dos propuestas para participar en esta convocatoria y obtener fondos para la realización de estos proyectos.

1.- Título del proyecto: Plan de manejo de los residuos sólidos urbanos en las instituciones educativas de la Región Carbonífera. Responsable técnico: Maestra Perla Mayara Alcalá González. Responsable administrativo: Maestra Guadalupe Esmeralda Alcalá González.

2.- Título de la propuesta: Fortalecimiento de la Difusión de proyectos de mejora y de investigación realizados por las Instituciones Educativas de nivel Superior de la

Región Carbonífera. Responsable técnico: Maestra Hilda Cristina Martínez Tovar.  
Responsable administrativo: Maestra Rubí Alcalá González.

### **NUEVA PROPUESTA PARA PATENTE**

Durante el periodo a informar se ingresó al Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial la segunda patente generada en el Tecnológico de la Región Carbonífera, derivada del proyecto “Dispositivo a prueba de error en la costura de retenedor en cubiertas de asientos automotrices” cuyo asesor responsable es el Ing. Juan Francisco Luna Murillo docente del área de Ing. Mecatrónica.

### **PARTICIPACIÓN EN EL FORO DE DESARROLLO SUSTENTABLE**

El Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del Estado de Coahuila (COECyT), en colaboración con la Subsecretaría de Educación Media y Superior y el Consejo para la Planeación Estratégica de largo plazo de la Región Sureste del Estado de Coahuila (COPERES) organizaron el FORO DE DESARROLLO SUSTENTABLE en el marco de la Cátedra Mario Molina, en dicho evento dos docentes de nuestra Institución impartieron un taller denominado “Innovación en Sustentabilidad” el evento se llevó a cabo el 29 de abril en Línea por la plataforma TEAMS con la asistencia de 160 participantes.

Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

### **CONSEJO DE VINCULACIÓN.**

Con el objetivo de apoyar y asesorar al Tecnológico en la realización de su misión y el cumplimiento de sus objetivos el pasado 7 de mayo se llevó a cabo la XI reunión del Consejo de Vinculación del Tecnológico de la Región Carbonífera, en la que se desarrolla lo dispuesto en el Lineamiento para la conformación y operación del Consejo y Comité de Vinculación para beneficio de la comunidad Tecnológica, entre los temas abordados fue el regreso a clases presenciales y becas, además de importantes aportaciones a los objetivos educativos de la carrera de Ing. Mecatrónica, lo cual es fundamental para su próxima certificación.

### **SERVICIO SOCIAL**

Durante el segundo trimestre del año 2021 252 estudiantes el Servicio Social en las diferentes Dependencias que abrieron sus puertas para darles la oportunidad de hacerlo, así como en el programa “Servicio Social en línea”.

### **RESIDENCIA PROFESIONAL**

En el trimestre a informar 96 alumnas y alumnos concluyeron su Residencia Profesional realizando proyectos institucionales asignados por las Divisiones Académicas, así como proyectos en algunas empresas que si otorgaron espacios en sus instalaciones.

### **CONVENIOS**

El pasado 13 de mayo se firmó convenio general de colaboración con la empresa Máquinas Diesel, S.A. de C.V. con el objetivo de trabajar conjuntamente para realizar apoyo dentro del marco de los intereses propios y comunes. Además, el pasado 11 de junio se firmó también convenio de Residencia Profesional con Banco regional S.A. (BANREGIO), mismo que beneficia a nuestro alumnado.

### **VISITA A EMPRESAS**

Debido a la contingencia por la pandemia COVID 19 escuelas y empresas se han adaptado a la nueva modalidad de trabajo en línea para seguir brindando los servicios de calidad que aporten a la vinculación teoría práctica de nuestros/as estudiantes.

Durante el segundo trimestre de 2021 se realizaron 2 visitas virtuales con el objetivo de conocer los sistemas de medición y las investigaciones que están desarrollando en el ámbito local, nacional e internacional, aplicado a la materia de Taller de Investigación e Ingeniería de calidad, el 19 de abril acudieron 20 alumnos de sexto semestre de la carrera de Ing. Industrial, a cargo de la M.A Perla Alcalá González y siendo el guía de ésta visita el Lic. Cesar Augusto Bustos Mendoza del CENAM (Centro Nacional de Metrología).

Por otra parte, la academia de Ing. en Mecatrónica asistió a otra visita virtual, el día 28 de mayo del 2021 al CENAM (Centro Nacional de Metrología) en Querétaro, laboratorio que es referencia a nivel nacional en materia de mediciones, una Institución del Estado Mexicano líder en la ciencia de las mediciones, con personal competente. El objetivo de dicha visita es que los docentes y alumnos/as, conozcan las investigaciones que están desarrollando en el ámbito local, nacional e internacional, así como los sistemas de medición, ya que es de gran utilidad para su desarrollo académico, los asistentes a esta visita fueron 119 estudiantes, miembros de la academia de mecatrónica y su jefe de carrera José Grimaldo Martínez.

Atendidos por el Ing. César Augusto Bustos Mendoza, Jefe del Departamento de Difusión y promoción y servicios del CENAM.

Empresa	Docente Responsable	Especialidad	Fecha	Número de Alumnos/as
El Centro Nacional de Metrología (CENAM)	M.A. Perla Mayara Alcalá González	Ing. Industrial	19 de abril de 2021	20 alumnos/as
El Centro Nacional de Metrología (CENAM)	Academia de Ing. Mecatrónica	Ing. Mecatrónica	28 de mayo de 2021	119 alumnos/as

### REUNION CON EMPRESA BQS ENERGY

Se llevó a cabo una reunión entre el Tecnológico de la Región Carbonífera y la empresa BQS Energy (EUA) y Accredian (México) con el objetivo de afianzar los lazos de vinculación escuela-empresa, además de retroalimentar a las distintas carreras sobre las novedades y actualizaciones que se quieren en el ámbito industrial y empresarial. También mostraron interés de captar residentes con miras a ofrecer oportunidades de ser contratados se acuerdo a su desempeño al término de sus residencias. El Ing. Juan Herick López García y la Ing. Ithza Verónica Aguilar Contreras representantes de la empresa BQS Energy mostraron agrado e

intención de seguir trabajando de manera colaborativa con convenios específicos en beneficio de ambas partes.

### **REUNIÓN MESA OPERATIVA DE REACTIVACIÓN ECONÓMICA DEL SUBCOMITÉ REGIONAL COVID-19.**

Durante el periodo a informar nuestra Institución fue sede de 2 reuniones de seguimiento a la Instalación de la Mesa Operativa de Reactivación Económica del Subcomité Regional COVID-19. La reunión fue presidida por el Secretario de Economía en el Estado, Ing. Jaime Guerra Pérez; el Tecnológico siempre trabajando colaborativamente y en equipo en beneficio de nuestra sociedad.

### **REUNIÓN MESA OPERATIVA DE REACTIVACIÓN DEL SECTOR EDUCATIVO DEL SUBCOMITÉ REGIONAL COVID-19.**

Nuestra Institución fue sede de 4 reuniones de seguimiento a la instalación de la Mesa Operativa de Reactivación del Sector Educativo del Subcomité Regional COVID-19. El objetivo de las reuniones fue tomar decisiones cruciales para el regreso a clases presenciales en las escuelas piloto seleccionadas y presentación de informes y seguimiento. Dichas reuniones fueron presididas por el Subsecretario de Educación Media y Superior, el M.C. Francisco Osorio Morales.

### **REUNIÓN DEL SUBCOMITÉ REGIONAL PARA HACER FRENTE A LA PANDEMIA DEL COVID-19.**

El 28 de abril nuestra Institución fue sede de la reunión del Subcomité Regional para hacer frente a la pandemia del COVID-19. En esta ocasión, estuvo presente nuestro Gobernador Ing. Miguel Ángel Riquelme Solís, presidiendo la reunión junto al Jefe de la Oficina del Ejecutivo, Ing. Lauro Villarreal, se contó con la presencia de autoridades como el Secretario de Educación, Dr. Higinio González Calderón, el Secretario de Salud, Dr. Roberto Bernal Gómez y el Secretario de Economía, Ing. Jaime Guerra Pérez, un invitado especial a la reunión fue el Diputado Local, Lic. Jesús María Montemayor Garza.

## **REUNIÓN NACIONAL DE DIRECTORES**

Se realizó de manera virtual, la Segunda Reunión Nacional de Directores 2021 del Tecnológico Nacional de México, en la que estuvieron presentes el Dr. Enrique Fernández Fassnacht, Director General del TecNM, el Mtro. Manuel Chávez Sáenz, Director de Tecnológicos Descentralizados y el Dr. Luciano Concheiro Bórquez, Subsecretario de Educación Superior de la Secretaría de Educación Pública, nuestro Director General, el Dr. Luis Carlos Longares Vidal, participó junto a más de 250 Directores del país. En esta reunión se tocaron temas importantes sobre el regreso a clases de manera híbrida y los procesos académicos administrativos necesarios para la continuidad en la nueva normalidad.

## **APOYO INSTITUCIONAL EN EL PROCESO DE VACUNACIÓN**

Cuarenta estudiantes y cinco docentes de nuestra Institución apoyaron activamente en la logística y registro de las personas que acudieron a las jornadas de vacunación contra el Covid-19. Estuvieron presentes en los diferentes puntos del municipio en donde se aplicó la vacuna a la población de 40 a 49 años. En coordinación con el municipio de Sabinas y con el gobierno estatal y federal se logró que se agilizará la atención a favor de la población que acudió a recibir la primera dosis de la inmunización, es importante que nuestros estudiantes participen en este tipo de actividades ya que se fomenta la formación integral, el trabajo social y humanitario, perfil con el que egresan nuestros estudiantes aunado a su preparación académica.

## **REUNIÓN CON SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO DE LA REGIÓN CARBONÍFERA**

El 11 de mayo se tuvo una reunión con la Lic. Martha Carolina Morales Iribarren, Subsecretaria del Trabajo en la Región Carbonífera con el objetivo presentar al cuerpo directivo su agenda de trabajo para realizar actividades en coordinación y facilitar la realización de servicio social, residencia profesional, bolsa de trabajo y talleres y capacitación sobre el trabajo. La primera actividad realizada en conjunto con la Subsecretaría del Trabajo en la Región Carbonífera fue la impartición del Taller: Habilidades para la búsqueda de empleo por parte del Servicio Nacional de

Empleo en la región carbonífera e impartida por la Lic. Mayra Alejandra Mata Morales, Coordinadora Estatal Abriendo Espacios y la Ing. Elizabeth de Hoyos Yutani, supervisora de reclutamiento y contratación de Jaropamex Sabinas.

### **AUDIO LIBRO “SOMOS CARBÓN”**

El pasado 27 de abril, se llevó a cabo de manera presencial en el Tecnológico y virtual a través de la plataforma Zoom, la presentación del Audiolibro ilustrado “Somos Carbón”, material conformado por los cuentos cortos ganadores del concurso realizado por PACMYC y la Fundación Montemayor Seguy. Cabe resaltar que en dicho evento el Dr. Gerardo Martínez Tovar, docente del Tecnológico fue ganador del primer lugar. En este mismo evento se hizo entrega de un merecido reconocimiento al Dr. Rogelio Montemayor Seguy por ser un promotor incansable de la cultura en la región y en el estado de Coahuila.

### **REUNIÓN DE ASOCIACIÓN DE EGRESADOS Y AMIGOS DEL TEC CARBONÍFERA**

El pasado 30 de abril nuestra Institución fue sede de la reunión de Planeación Estratégica e informe de actividades de la Asociación de Egresados y Amigos del TEC Carbonífera “Don Edilberto Montemayor Galindo, AC “. En la reunión, se contó con la presencia del Dr. Rogelio Montemayor Seguy, quien reconoció a todos los integrantes de la asociación su labor en beneficio de nuestra comunidad estudiantil.

### **CENTRO DE INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL**

Durante el periodo a informar se concluyó la capacitación de la preparación en la Certificación de la norma en Investigación de Mercados, que realizaron 5 docentes de la carrera de Ingeniería en Administración, presentando su examen de nivelación y en espera de resultado de la revisión de proyecto para pasar a la evaluación en la norma previo a la certificación.

En el mes de junio 12 proyectos de negocio concluyeron la etapa de Pre-Incubación, participaron alumnos de la carrera de Ingeniería en Administración,

mismos que fueron evaluados con el protocolo establecido de la Incubadora de Empresas.

**Eje estratégico 3: Efectividad organizacional.**

**Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.**

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL**

En la semana del 27 al 30 de abril, se llevó a cabo la Auditoría Interna al Sistema de Gestión Integral, participando un total de 12 auditores internos y un líder del equipo auditor, Ing. Ana Josefina Morales Cruz. Dicha auditoría tuvo como objetivo verificar la conformidad de los sistemas de gestión de calidad, ambiental, de salud en el trabajo, energía e igualdad, con los requisitos de las Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018, NMX-R-025-SCFI-2015, para determinar la eficacia de los sistemas de gestión; así como, identificar las oportunidades para la mejora del sistema de gestión integral y de su desempeño.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (CALIDAD)**

En la semana del 3 al 7 de mayo, se aplicó la Encuesta a los Servicios a una muestra mínima del 30% del alumnado por programa educativo, obteniendo un total de 878 respuestas, con el objetivo de conocer su opinión y aplicar acciones de mejora en caso de ser necesario; así como de dar cumplimiento al requisito 9.1.2 Satisfacción del Cliente de la Norma Internacional ISO 9001:2015 - Sistema de Gestión de Calidad.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (AMBIENTAL)**

En el periodo del 4 de marzo al 9 de junio de se han reciclado un total de 507 kg. de papel, entregando al Departamento de Recursos Financieros \$608.40 (seiscientos ocho pesos 40/100 m.n.) por este concepto, y cuya acción equivale aproximadamente a cuatro árboles adultos, ya que se necesitan ocho árboles promedio para producir 1000 kg. de papel.

En el mes de junio, se realizó la propuesta a la Alta Dirección, de una Campaña de “Recolección de residuos plásticos duros y quebradizos”, que se encuentren

dentro de las instalaciones del Tecnológico para realizar su gestión adecuada, con el objetivo de disminuir los residuos destinados al vertedero.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)**

El 19 de marzo, se realizó el 1er. Recorrido de Verificación del año 2021, de la Comisión de Seguridad e Higiene, con el fin de preservar en condiciones seguras las instalaciones y por consecuencia la seguridad y salud de los trabajadores; de acuerdo a lo que señala la NOM-019-STPS-2011.

El 13 de abril, se emitió el reporte de identificación, ubicación e inspección de extintores, por parte del Ing. Gerardo Atilano de la Garza González, a fin de informar dicho estatus al Departamento de Recursos Materiales y Servicios, para sus respectivas gestiones; de acuerdo a lo que señala la NOM-002-STPS-2010.

El 19 de abril, se efectuó el Protocolo de Instalación de la nueva Comisión de Seguridad e Higiene, integrada por una coordinadora, una secretaria y cuatro vocales; de acuerdo a lo que señala la NOM-019-STPS-2011.

Los días 20, 21 y 22 de abril, la Comisión de Seguridad e Higiene apoyó en la concentración de los trabajadores del Sector Educativo, en la Escuela Secundaria Fortunato Gutiérrez Cruz, para su posterior traslado a la Escuela Primaria Ignacio Zaragoza, donde estarían recibiendo su vacuna para inmunización contra el Covid-19. Cabe destacar que el Tecnológico fue programado el día 21 de abril, siendo vacunado el 100% de su personal.

El día 20 de mayo, el Comité de Salud se reunió con la Lic. Ana Cecilia Rodríguez, para afinar detalles sobre el desarrollo de un Programa de Nutrición, dirigido en un primer bloque, al personal que asiste a laborar de manera presencial al Tecnológico, registrándose un total de 48 personas.

### **SIMULACRO 2021**

El día 17 de mayo, se llevó a cabo una capacitación previa al 1er. Simulacro Nacional 2021, dirigida a las brigadas de emergencia, por parte del Departamento de Protección Civil y Bomberos del Municipio de Sabinas, Coahuila.

El 21 de junio a las 11:30 de la mañana se realizó un simulacro de evacuación, donde fueron evacuadas 68 personas con un tiempo promedio de 46 segundos, participando en ello la Brigada de Evacuación; después de la misma, se llevó a cabo una escenificación de un conato de incendio, donde participó la Brigada contra Incendio controlando el siniestro; posteriormente, la Brigada de Búsqueda y Rescate simuló la recuperación de tres lesionados, entregándoselos a la Brigada de Primeros Auxilios, para su atención; finalmente, la Brigada de Vuelta a la Normalidad, verificó las condiciones de infraestructura autorizando el regreso del personal a sus labores.

Todo ello en el marco del 1er. Simulacro Nacional, convocado por la Coordinación Nacional de Protección Civil a través del Tecnológico Nacional de México.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (ENERGÍA)**

En el mes de junio se realizó la propuesta a la Alta Dirección de un “Anteproyecto de Análisis de Climas y Propuesta de Actualización 2021”, como parte del Plan de Acciones del Sistema de Gestión de Energía, cuyo objetivo es ver, analizar y revisar la eficiencia de climas colocados en diferentes áreas del Tecnológico, con el fin de proponer el cambio paulatino de los mismos, para su adecuación por área y que sean de uso eficiente.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN)**

El 23 de marzo, se participó en el curso de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos, a través de la SEDU, con el tema “Equidad de Género”.

El 24 de marzo, se llevó a cabo la 1era. Reunión Ordinaria del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, con el objetivo de presentar el Informe Anual el Programa de Trabajo de Integridad 2020, el Programa de Trabajo de Integridad 2021 y la reestructuración de algunos miembros propietarios y miembros suplentes del SEPCI.

El 15 de abril, se participó en el curso de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos, a través de la SEDU, con el tema “Por el Derecho a la Igualdad, ponte en mi lugar”.

El 27 de abril, se participó en el curso de la Comisión Estatal de los Derechos Humanos, a través de la SEDU, con el tema “Tolerancia y No Discriminación”.

En el mes de mayo, integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, participaron en el curso en línea “Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación” impartido por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

En el mes de junio, integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, participaron en el curso en línea “Principios de la educación inclusiva” impartido por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

## **TRANSPARENCIA**

En el período que se informa, el Tec Carbonífera continúa con el compromiso de cumplir con la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza, manteniendo actualizado el sitio de Coahuila transparente y trabaja arduamente para cumplir con la Plataforma Nacional de Transparencia.

En este período se recibió la calificación del 1 trimestre de la revisión a la Plataforma Estatal en la cual se obtuvo el 98.65% de cumplimiento.

En este periodo no se presentaron solicitudes de información en la Plataforma PNT COAHUILA.

Así mismo se llevaron a cabo las actividades siguientes:

Asistencia al Taller **"Prevención de la violencia de género"**, cuyo objetivo es sentar las bases de una cultura organizacional con perspectiva de género por medio del ICAI del Conversatorio que se realiza en colaboración con la Academia Interamericana de Derechos Humanos (AIDH).

Se participó en curso-taller para la Región Carbonífera, enfocado en las modificaciones de los Lineamientos Técnicos Generales y su impacto en el SIPOT de la PNT, a través del ICAI.

## **CONTROL INTERNO**

En el trimestre que se informa se elaboró y entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de cuentas del Estado de Coahuila, el reporte del Programa Interno de Austeridad y ahorro (PIAA), correspondiente al 1er. Trimestre del 2021.

En cumplimiento al Programa de Evaluación del Servicio a la Ciudadanía, se entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de cuentas del Estado de Coahuila los reportes del 1er. y 2do. Bimestre de Quejas y Sugerencias de año 2021 del Tecnológico de la Región Carbonífera.

Se entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas, el Reporte del 1er. Trimestre correspondiente a los meses enero, febrero y marzo 2021 del programa de Trabajo de Control interno (PTCI) y el Reporte del Programa de trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

En el mes de mayo del 2021 se llevó a cabo la 2da. Reunión 2021 del Comité de Control de Desempeño Institucional (COCODI), con el objetivo de informar los avances de los programas correspondientes al primer trimestre 2021 y el 30 de junio se realizó la 3ª. Reunión de este Comité, informando sobre el Avance de Gestión Financiera, Avance del Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI), Avance del Programa de Administración de Riesgos (PTAR), Avance del Programa de Trabajo del Comité de Ética, Fiscalización y Auditoría, Transparencia e Integridad y Avance del Programa de Austeridad y Ahorro (PIAA)

En el mes de mayo se tomaron los cursos de Resiliencia impartido por SEFIRC, y Medidas para la Igualdad en el Marco de la ley Federal para Prevenir y Eliminar la

Discriminación, en el mes de junio se tomó el curso de Principios de la Educación Inclusiva; actualmente junto con el personal del área de la Dirección y la Subdirección de Planeación, se está cursando a través de la plataforma de México X el Diplomado de Presupuesto Basado en Resultados 2021 que imparte la Unidad de Evaluación del Desempeño de la Subsecretaría de Egresos de la S.H.C.P., y el Diplomado de presupuestación para el ejercicio 2022 impartido por la Auditoría Superior del Estado de Coahuila.

## OTRAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

### **CIERRE DE FESTEJOS DÍA DEL ESTUDIANTE**

En el marco del 30 aniversario y para cerrar los festejos del día del estudiante, se realizó por teams una rifa de dos celulares siendo los ganadores una alumna de la carrera de Ing. Industrial y un alumno de la carrera de Ing. Petrolera, además se rifaron 120 pizzas proporcionadas por el alcalde de Sabinas C.P. Cuauhtémoc Rodríguez Villarreal, con lo anterior reconociendo a los jóvenes su esfuerzo por su continuidad académica durante la pandemia.

### **CONVOCATORIA E-LIBRO**

En el marco del 30 aniversario del Tecnológico el 20 de mayo se lanzó la convocatoria a toda la comunidad tecnológica para participar en la recopilación de vivencias, anécdotas y recuerdos vividos durante su estancia en la institución por medio de fotografías, videos y narrativas, a fin de conformar un e-libro de nuestra casa de estudios y difundirlo por los medios electrónicos y redes sociales.

### **ALINEACIÓN ESTRATÉGICA 2018-2040.**

Con la visión de posicionar a Coahuila en los primeros lugares de los indicadores de calidad educativa de la OCDE y contribuir al desarrollo integral del ser humano para que se realice plenamente como individuo y ciudadano responsable, colaborativo, productivo y socialmente comprometido, el Tecnológico de la Región Carbonífera, trabaja en conjunto con la Subsecretaría de Educación Media y Superior, en la consecución de una estrategia integradora para la puesta en

marcha el Proceso de Alineación Estratégica 2018-2040 de los programas de fortalecimiento docente, hacia la calidad educativa en educación superior y fortalecimiento del inglés. Para la puesta en marcha de los programas estratégicos y su ejecución de alto impacto se ha trabajado de la mano con nuestro subsistema para desarrollar los objetivos Smart, el plan de acción ejecutivo y el score card de los indicadores ya definidos, a través de reuniones presenciales y reuniones vía zoom, lo anterior para promover la planeación, el seguimiento disciplinado, la colaboración, el aprendizaje y la mejora para el logro de los indicadores establecidos.

### **CELEBRACIONES**

Dentro de los festejos del mes de mayo y junio y, para no dejar pasar desapercibidas fechas tan importantes aún con la contingencia y acatando todas las medidas dispuestas por nuestras autoridades educativas y de salud, el pasado 12 de mayo se realizó un pequeño festejo para celebrar el día de las Madres y Mujeres Tec; el 14 de mayo se celebró el día del maestro con un reparto de regalos en línea y el 22 de junio, igualmente con un sorteo en línea para celebrar el día del Padre y Hombres Tec; todas las celebraciones con algunos regalos de los Municipios de San Juan de Sabinas y Sabinas, así como de empresarios de la región que amablemente apoyaron y fueron distribuidos entre el personal del Tecnológico. De la misma manera y recibiendo la invitación del Municipio de Sabinas, el personal del Tecnológico participó en el reparto de regalos del municipio para celebrar el día del maestro, resultando ganadores algunos de los docentes del Tecnológico.

### **JURADO DE LA PRESEA MAGISTERIAL**

El pasado 25 de mayo el Dr. Luis Carlos Longares Vidal, Director del Tecnológico, participó como parte del equipo jurado calificador de la Presea Coahuila al mérito magisterial 2021, revisando cada una de las propuestas de manera conjunta con otros rectores y funcionarios estatales para proponer a los merecedores de esta presea, misma que fue entregada en ceremonia especial presidida por el Gobernador del Estado, Ing. Miguel Ángel Riquelme Solís.

## INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS

Fortalecer la calidad de los servicios educativos.			Ciclo Escolar agosto 17-julio 18	Ciclo Escolar agosto 18-julio 19	Ciclo Escolar agosto 19-julio 20	Ciclo Escolar ago-dic 2020
Indicador	Periodicidad	Meta	Datos	Datos	Datos	AVANCE
1.1 Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.	Anual por ciclo escolar.	100%	2044	1000	865	1075
				100%	53%	56%
1.2 Porcentaje de profesores de tiempo completo con posgrado.	Anual por ciclo escolar.	70%	18	30	31	32
			28	64%	91%	33
1.3 Porcentaje de profesores de tiempo completo con reconocimiento del perfil deseable.	Anual por ciclo escolar.	20%	10	10	9	9
			17	59%	33%	31
1.4 Eficiencia terminal.	Anual por ciclo escolar.	65%	214	179	183	165
			461	46%	31%	510
<b>Incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa.</b>						
2.1 Matrícula del nivel licenciatura.	Anual por ciclo escolar.	2400	2148	2187	2272	2294
2.2 Matrícula en posgrado.	Anual por ciclo escolar.	40	0	0	0	0
2.3 Matrícula en educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	Anual por ciclo escolar.	20	146	189	247	258
<b>Fortalecer la formación integral de los estudiantes.</b>						
3.1 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades de extensión: artísticas, culturales y cívicas.	Anual por ciclo escolar.	30%	1001	670	390	240
			2148	47%	31%	2272
3.2 Porcentaje de estudiantes que participan en actividades deportivas y recreativas.	Anual por ciclo escolar.	50%	1128	1174	933	379
			2148	53%	54%	2272
3.3 Porcentaje de estudiantes inscritos en algún curso o programa de enseñanza de lenguas extranjeras.	Anual por ciclo escolar.	50%	1236	1610	1912	878
			2148	58%	74%	2272
<b>Impulsar la ciencia, la tecnología y la innovación.</b>						
4.2 Profesores de tiempo completo adscritos al Sistema Nacional de Investigadores.	Anual por ciclo escolar.	2	0	0	0	0
4.3 Proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación.	Anual por ciclo escolar.	10	44	19	24	23
4.4 Estudiantes de licenciatura y posgrado que participan en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.	Anual por ciclo escolar.	150	220	383	128	122
<b>Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado.</b>						
5.1 Registros de propiedad intelectual.	Anual acumulado al ciclo escolar.	2	0	0	0	0
5.2 Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral.	Anual por ciclo escolar.	50%	98	115	153	63
			148	66%	40%	280
5.3 Proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	Anual por ciclo escolar.	75	58	247	275	105
5.4 Estudiantes que participan en proyectos vinculados con los sectores público, social y privado.	Anual por ciclo escolar.	50	65	259	272	106
5.5 Empresas incubadas a través del modelo institucional de incubación empresarial.	Anual por ciclo escolar.	17 anual (Meta 100 en 6 años)	28	28	30	7
5.6 Estudiantes que participan en el Modelo Talento Emprendedor.	Anual por ciclo escolar.	33 anual (Meta 200 en 6 años)	265	144	116	12
<b>Modernizar la gestión institucional, fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas.</b>						
6.1 Personal directivo y no docente capacitado.	Anual por ciclo escolar.	27 (Directivos)	20	26	23	15
		47 (No docentes)	58	56	46	22
6.2 Institutos, unidades y centros certificados.	Anual por ciclo escolar.	5	4	5	5	5

Durante el tercer trimestre del año 2021 el Tec de la Carbonífera realizó actividades que contribuyen a dar cumplimiento a los indicadores institucionales básicos y de los Sistemas de Gestión Integral, acordes al nuevo Modelo Educativo Siglo XXI.

**Eje estratégico 1: Calidad educativa, cobertura y formación integral.  
Fortalecer la calidad de la oferta educativa.**

## RESULTADOS DEL APROVECHAMIENTO ACADÉMICO

Debido a la contingencia sanitaria por el surgimiento del COVID-19, luego de establecer estrategias para la continuidad académica, habiendo usado plataformas digitales como medio y herramientas para impartir el servicio educativo, donde los docentes se replantean continuamente sus instrumentaciones didácticas, su plan de clase y su evaluación programada, además de contemplar el rediseño de sus recursos didácticos y de adaptarlos a la nueva modalidad, se concluyó el cierre de semestre en el mes de julio 2021 con los siguientes resultados

PROGRAMA ACADÉMICO	ASIGNATURAS QUE SE IMPARTEN EN LÍNEA	% REPROBACIÓN
Ingeniería en Administración	129	8.06
Ingeniería Industrial	180	11.43
Ingeniería Industrial modalidad mixta		26.99
Ingeniería en Sistemas Computacionales	87	22.14
Ingeniería en Sistemas Computacionales modalidad mixta		37.93
Ingeniería Electromecánica	63	14.57
Ingeniería Mecatrónica	67	11.56
Ingeniería Petrolera	34	17.02
Totales	560	

**Reprobación institucional 14.53 %**

## DESERCIÓN

Tras los esfuerzos de apoyar a los estudiantes para la continuidad académica en algunos de ellos dada la situación económica, social y factores familiares causados por la pandemia en su mayoría los estudiantes trabajadores, se registró una deserción de **10.57%**

## CAPACITACIÓN DOCENTE

En el mes de agosto dieron inicio los Diplomados que oferta el Tecnológico Nacional de México, 64 docentes de nuestra Institución cursan estos diplomados con el fin de fortalecer su perfil docente y ofrecer un mejor servicio educativo a nuestros estudiantes, estos diplomados son:

- Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes (14 docentes inscritos).
- Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje (12 docentes inscritos)
- Diplomado para la formación de Tutores (17 docentes inscritos).
- Diplomado en Educación Inclusiva (21 docentes inscritos)

En los diplomados que iniciaron en el mes de agosto en nuestra Institución que oferta el TecNM se ofreció apoyo a docentes de diferentes tecnológicos para cursarlos en nuestra Institución, a continuación, se relaciona qué tecnológico asiste a nuestros cursos virtuales.

DIPLOMADO IMPARTIDO EN NUESTRA INSTITUCIÓN	TECNOLÓGICO PARTICIPANTE	NÚMERO DE DOCENTES DEL TECNOLÓGICO PARTICIPANTE
Diplomado de Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje.	Tecnológico Superior de Nochistlán	6
Diplomado de Educación Inclusiva	Tecnológico Superior de San Martín Texmelucan	8
Diplomado de Formación de Tutores	Tecnológico Superior de los Reyes	2

## CURSOS INTERSEMESTRALES

Dada la nueva normalidad, situación que no detiene la preparación de nuestros docentes para mejorar su labor, se llevaron a cabo de forma virtual los diferentes cursos intersemestrales en los meses de julio y agosto, los 109 docentes pudieron beneficiarse con estos cursos pudiendo participar en los orientados a los diferentes perfiles, dichos cursos se relacionan a continuación.

NOMBRE DEL CURSO	INSTRUCTOR	DURACIÓN	PARTICIPANTES
Beneficios de la acreditación de los programas educativos	Guadalupe Esmeralda Alcalá González	30 horas	11
Calidad en educación aplicando instrumentaciones didácticas	Juan Francisco Vélez Cantú	30 horas	17

## Tec Carbonifera

Programming Essentials in Python	Ignacio Martínez García	30 horas	12
Equipos Multidisciplinarios para elaborar una estructura de negocio	María Magdalena Esquivel Lozano	30 horas	23
Diplomado de matemáticas módulo II Algebra Lineal	Juan Carlos Sifuentes García	30 horas	8
Excel intermedio	Jesús Enrique Vázquez Cruz	30 horas	9
Estrategias para la acreditación de Ingeniería Mecatrónica del ITESRC	Heber Reséndiz Parra	30 Horas	11
Herramientas tecnológicas para evaluación	Jesús Enrique Vázquez Cruz	30 horas	16
Introducción al internet de las cosas IOT	Juan Carlos Sifuentes García	30 horas	13
Curso Metodología de la Investigación	Abelardo Buentello Duque Juan Francisco Luna Murillo	30 horas	23
Curso taller de investigación II	Perla Mayara Alcalá González Rubí Alcalá González	30 horas	9
Curso Latex	Jesús Humberto Lerma Godina	30 horas	4
Keeping Online Learners Engaged and Motivated	Ma. Dina Alejandra Flores Hernández Natalia María Nísino Cerna	30 horas	10
Instalación y operaciones de paneles solares	José Alejandro Maldonado Gámez (proveedor) sin costo	30 horas	6

## DOCENTES EN DOCTORADO Y MAESTRÍA

**Doctorado en Sistemas Computacionales**, en la Universidad Da Vinci A.C.

No.	Nombre	Carrera
1	M.I. José Carlos Garza Ordóñez	Ingeniería en Sistemas Computacionales
2	M.S.C. Héctor Javier Padilla Lara	Ingeniería en Sistemas Computacionales

**Doctorado en Planeación y Liderazgo**, en la Universidad Autónoma del Noreste Campus Monclova.

No.	Nombre	Carrera
1	M.A. Perla Mayara Alcalá González	Ingeniería Industrial
2	M.I. Abelardo Buentello Duque	Ingeniería Industrial
3	M.E. Jesús Daniel Contreras Verástegui	Ingeniería Industrial
4	M.E. Juan Francisco Vélez Cantú	Ingeniería Industrial
5	M.C. Claudia Sánchez Ibarra	Ingeniería Industrial
6	M.A. Rubí Alcalá González	Ingeniería en Administración
7	M.P. Bertha Montemayor Villalobos	Ingeniería en Administración
8	M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González	Ingeniería Mecatrónica
9	M.A. Hilda Cristina Martínez Tovar	Ingeniería Electromecánica

**Doctorado en la Enseñanza de las Matemáticas**, en el Instituto Universitario de las Américas y el Caribe

No.	Nombre	Carrera
1	M. Heber Reséndiz Parra	Ingeniería Mecatrónica

**Maestría** en la Universidad Autónoma del Noreste Campus Monclova y Sabinas:

No.	Nombre	Maestría	Carrera
1	Lic. Rosa Aurelia Torres Nieto	Maestría en Gestión Ambiental	Ingeniería Petrolera
2	Ing. Brenda Ethel Gómez Hernández	Maestría de Gestión de Negocios de Manufactura	Ingeniería Industrial
3	Ing. Nora Eulalia Quezada Sifuentes	Maestría en Docencia e Investigación Educativa	Área de Educación a Distancia

En el mes de septiembre se realizaron las gestiones necesarias para que en octubre inicien las siguientes maestrías de manera presencial en UANE plantel Piedras Negras.

No.	Nombre	Maestría	Carrera
1	Lic. Janett Elena García Gámez	Maestría Efectividad Organizacional	Administrativo
2	Ing. Gladys Yadira Leija Ramírez	Maestría Efectividad Organizacional	Área de Educación a Distancia
3	Lic. Clara Zamarripa Belmares	Maestría Efectividad Organizacional	Ingeniería en Administración
4	Ing. Melissa Selene Gutiérrez Reyna	Maestría en Gestión de Negocios en Manufactura	Ingeniería en Administración

### CURSOS DE VERANO INGLÉS

Con el objetivo de adelantar o nivelar su situación académica el 5 de julio dieron arranque tres grupos de los diferentes módulos de inglés con una participación de 64 estudiantes, dichos cursos se impartieron de forma virtual a través de la plataforma Teams.

CURSO DE INGLÉS	ALUMNOS
ING-SIDA.- SIDE BY SIDE 1A	13
ING-NIV3.- SIDE BY SIDE 3	23
ING-SID4.- SIDE BY SIDE 4	28
TOTAL	64

## INGLÉS

Al inicio del periodo agosto- diciembre 2021 el área de inglés arrancó fuertemente con la atención de 972 estudiantes inscritos en los cursos de inglés, lo cual les permitirá prepararse para lograr liberar su requisito de titulación al término de su carrera, además 80 personas actualmente cursan los diferentes niveles de inglés como servicio externo.

## ACTIVIDADES EXTRAESCOLARES

El inicio de semestre se realizó en línea con las actividades extraescolares, debido a la contingencia por el Covid 19, se trabaja con los instructores de los diferentes grupos culturales, deportivos y cívicos, atendiendo desde el Tecnológico a través de la plataforma Teams y preparándonos para la reanudación de clases de manera híbrida, durante el semestre agosto-diciembre 2021 participan:

### Actividades Culturales

Actividad	Número de alumnos atendidos
Música	24
Pintura	55
Danza	16
Lectura y Oratoria	34
<b>Total:</b>	<b>129</b>

### Actividades Deportivas

Actividad	Número de alumnos atendidos
Tenis de mesa	28
Béisbol	29
Voleibol	30
Tochito Bandera	26
Tae Kwon Do	25
Basquetbol	30
Porristas	22
Ajedrez	9
Futbol	47
<b>Total:</b>	<b>246</b>

### Actividades Cívicas

Actividad	Número de alumnos atendidos
Banda de Guerra y Escolta	14

## **BIBLIOTECA**

Al finalizar el tercer trimestre del 2021 la Coordinación de Biblioteca contó con 10165 volúmenes físicos y 170,012 títulos de la Biblioteca Digital e-libro para un total de 2186 alumnos(as).

Dentro de las actividades realizadas están:

- Personal de biblioteca se capacita con el Diplomado en Educación Inclusiva.
- Participación en el Equipo de Edición e-libro 30 aniversario.
- Participación en la sesión informativa EBSCO donde se nos otorga periodo de prueba de la biblioteca virtual.
- Se toma curso "Medidas preventivas en las escuelas ante el COVID 19"
- Se otorga capacitación de formación de usuarios en el uso de la biblioteca digital e-libro dirigido a todos los alumnos de nuevo ingreso al Instituto.
- Se actualizó la base de usuarios vigentes en la biblioteca digital e-libro, incluyendo a todos los alumnos y personal de nuevo ingreso a la Institución.
- Se invita a investigadores, docentes y personas interesadas o involucradas en la producción científica de México, a participar en las capacitaciones virtuales ofrecidas por CONRICYT.
- Se invita por medio de las Divisiones Académicas a todos los docentes al curso "Cómo utilizar Geogebra en el aprendizaje del cálculo", con el M.C. José Alfredo Ramos Beltrán" de Webinar
- Se invita a la comunidad del Tecnológico a participar con la editorial Elsevier que ofrece a los planteles del Tecnológico Nacional de México un periodo a prueba con acceso libre a más de 38,000 títulos.

## **BECAS**

El programa de becas es el mejor elemento para atacar la deserción cuando el motivo del abandono escolar es por aspectos económicos y más en estos tiempos donde la pandemia a afectado muchos hogares económicamente, nuestra institución se ha dado a la tarea de gestionar más becas para nuestros estudiantes, en este

mes de agosto 465 estudiantes se les benefició con algún tipo de beca, tal como se muestra en la tabla siguiente:

<b>BECAS AGOSTO-DICIEMBRE 2021</b>	
<b>TIPO DE BECA</b>	<b>ESTUDIANTES BECADOS</b>
Atención a víctimas	2
Créditos educativos	13
Excelencia	255
Familiar	82
Premios	29
Trabajador	43
Convenio preparatorias	24
Becas Exa-Tec	17
Total	465

## EVALUACIÓN DOCENTE

El departamento de Desarrollo Académico llevó a cabo la aplicación del instrumento de evaluación docente cuestionario alumnos basada en competencias, correspondiente al periodo febrero-julio 2021 totalmente en línea, a través de una plataforma, en esta ocasión los resultados reflejan que, de los 105 docentes evaluados, el 95.23% de ellos tienen un desempeño notable-excelente y un 3.8% en nivel clasificado como bueno y solo 0.97% (un docente) como suficiente para oportunidad de mejora.

<b>CARRERA</b>	<b>DISTRIBUCIÓN POR NIVELES</b>					<b>TOTAL DOCENTES</b>
	<b>EXCELENTE</b>	<b>NOTABLE</b>	<b>BUENO</b>	<b>SUFICIENTE</b>	<b>NO SUFICIENTE</b>	
Ing. Industrial	6	12	0	0	0	18
Ing. Electromecánica	1	13	0	0	0	14
Ing. Sist. Computacionales	0	13	2	1	0	16
Ing. Mecatrónica	0	10	2	0	0	12
Ing. en Administración	3	21	0	0	0	24
Ing. Petrolera	1	8	0	0	0	9
Dpto. de Inglés	1	11	0	0	0	12
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	<b>88</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>105</b>

## EVALUACIÓN AL INGRESO

En los meses de julio y agosto se llevó a cabo 2ª y 3ª aplicación de los exámenes de nuevo ingreso, utilizando el procedimiento aplicación en línea dada la continuación de la contingencia, habiendo aplicado la cantidad de 573 exámenes de los cuales 518 alumnos concretaron su inscripción, como se muestra en la siguiente tabla:

CARRERA	TOTAL SOLICITUDES TRAMITADAS	TOTAL EXÁMENES PRESENTADOS	TOTAL ALUMNOS INSCRITOS
Ingeniería Industrial	137	134	117
Ingeniería Electromecánica	79	78	74
Ingeniería en Sistemas Computacionales	79	74	70
Ingeniería Mecatrónica	63	61	58
Ingeniería en Administración	130	128	109
Ingeniería Petrolera	29	25	22
Ingeniería Industrial semipresencial	65	61	57
Ingeniería en Sistemas Computacionales Semipresencial	12	12	11
Total	594	573	518

## CURSO PROPEDEÚTICO

En el período comprendido del 10 al 18 de agosto, se llevó a cabo el curso propedéutico en línea, con 509 alumnos inscritos en el curso, creando 13 grupos, impartiendo las materias de: Habilidad Verbal, Fundamentos de Matemáticas y Tecnologías de la Información y Comunicaciones.

Cabe señalar que los alumnos que obtuvieron bajo promedio en el curso y en su resultado de evaluación al ingreso, se les asignó un taller de reforzamiento el cual deben de cumplir de forma obligatoria durante el transcurso del semestre, una hora extra en su horario normal de clase, lo anterior para concretar con resultados satisfactorios su primer semestre. En la siguiente tabla se muestra la cantidad de alumnos que cursaron curso propedéutico

Carrera	ALUMNOS CURSARON CURSO PROPEDEUTICO
Ingeniería Industrial	123
Ingeniería Electromecánica	74

Ingeniería en Sistemas Computacionales	70
Ingeniería Mecatrónica	57
Ingeniería en Administración	118
Ingeniería Petrolera	26
Ingeniería Industrial semipresencial	33
Ingeniería en Sistemas Computacionales Semipresencial	8
Total	509

## PROGRAMA INSTITUCIONAL DE TUTORÍAS

Dentro del programa de tutorías se inicia en agosto un intenso plan de seguimiento y acompañamiento a **518** estudiantes de primer semestre de todas las carreras, con el objetivo de apoyarlos durante su proceso de inicio de sus estudios profesionales que dado la situación actual le ha tocado, cambios drásticos en esta nueva normalidad, requieren más apoyo para evitar los altos índices de reprobación, este proceso es acompañado por **58** docentes preparados para orientarlos y darles solución a sus posibles requerimientos académicos.

## ESTRUCTURA EDUCATIVA

La estructura educativa es un proceso de planeación del servicio donde se conjugan los recursos humanos, infraestructura y materiales, necesarios para la atención de los estudiantes de todas las carreras, logrando optimizar el uso de las áreas.

En este periodo y para estar preparados para la nueva modalidad híbrida en la impartición de clases, se acondicionaron las 28 aulas y 24 sub laboratorios donde reciben clase nuestros estudiantes desde nuestras instalaciones, cada área fue acondicionada con computadora, cámara web, micrófono con pedestal, tripié de diferentes niveles, conectores, cables HDMI para uso de la pantalla de televisión y se instaló cable de red en cada aula y laboratorio con conexión a internet. Podrá asistir un máximo de 12 estudiantes por aula y el resto del grupo estará en casa recibiendo la clase, de esa manera se realizará un rol de asistencia gradual y programado y poder atender a los 2186 estudiantes inscritos en el periodo agosto-dic 2021

CARRERA	MATRÍCULA
Ingeniería Industrial	521
Ingeniería Electromecánica	303
Ingeniería en Sistemas Computacionales	221
Ingeniería Mecatrónica	290
Ingeniería en Administración	445
Ingeniería Petrolera	132
Ingeniería Industrial semipresencial	252
Ingeniería en Sistemas Computacionales Semipresencial	22

Total	2186
-------	------

Hasta el mes de septiembre todos los alumnos en línea y docente impartiendo desde el aula, en el mes de octubre inicia el proceso híbrido.

## **REUNION CON DIRECTORES DE INSTITUCIONES DE EDUCACION MEDIA Y SUPERIOR**

El 9 de agosto del presente se llevó a cabo la reunión con los Directores y Directoras de Educación Media Superior de la Región Carbonífera. La reunión, que se llevó a cabo con todas las medidas de seguridad, tuvo como objetivo estrechar lazos con los directivos de las preparatorias y darles a conocer nuestro protocolo para este regreso a clases.

El Dr. Luis Carlos Longares Vidal, les saludó con gusto y les compartió con certeza, que estamos preparados para un regreso a clases, virtual, presencial o híbrido, según sean las indicaciones de nuestras autoridades educativas y gubernamentales.

**Eje estratégico 2: Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.**

**Robustecer la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.**

El Dr. Hugo Alfredo Carrillo Serrano, docente del área de Mecatrónica, publicó un artículo académico en el Journal of Scientific Computing. Este artículo es nuevamente de nivel Q1 y está actualmente publicado en la editorial Científica Springer con el nombre de Aproximadores Lax-Wendroff óptimos y rápidos no osciladores. Información que se puede consultar en la liga <https://doi.org/10.1007/s10915-020-01380-0>

El Ing. Victoriano de Luna Flores y la Ing. Elsa Lucila Pérez Castro, publicaron el artículo denominado “Análisis del comportamiento mecánico de una viga de carga mediante simulación CAE” en la Revista Investigación Aplicada, un Enfoque en la Tecnología, edición número 11.

Se participó en la exposición del Programa de Alineación Estratégica de la Secretaría de Educación Pública; con los temas de: fortalecimiento docente, hacia la calidad educativa y fortalecimiento de inglés en educación superior. Este evento se realizó en las oficinas de la Secretaría de Educación Pública con el Dr. Higinio González Calderón, Secretario de Educación y con el Dr. Francisco Osorio Morales, Subsecretario de Educación Media y Superior el 27 de agosto.

Becas Santander – Tecnológico Nacional de México. El Programa “Becas Santander Habilidades - Tecnológico Nacional de México (TecNM)” es una iniciativa de Grupo Santander enfocada en la formación de habilidades blandas y emprendedoras en la comunidad universitaria que forma parte del Tecnológico Nacional de México y 248 de sus campus.

➤ **Cursos que ofrece el programa**

Formación en Habilidades y Competencias Clave para el Mundo Profesional: **\$1,200 (mil doscientos pesos 00/100 moneda nacional)**

Introducción a la formación en Habilidades Digitales: **\$1,200 (mil doscientos pesos 00/100 moneda nacional)**

Aprendiendo a Emprender con Valor e Impacto: **\$3,000 (tres mil pesos 00/100 moneda nacional)**

Diplomado Metodologías de Emprendimiento de Alto Impacto: **\$3,360 (tres mil trescientos sesenta pesos 00/100 moneda nacional).**

Los cursos anteriormente descritos tienen un costo, por lo que el beneficio del programa consiste en la excepción del pago de los mismos siendo absorbidos por el Banco Santander y no implican un desembolso para las personas beneficiarias, a continuación, se detalla datos de los alumnos beneficiados.

NOMBRE	MATRÍCULA	CARRERA	SEMESTRE	PROMEDIO GENERAL
Braulio Hernán Osorio Ramos	171D0144	Ingeniería Industrial	9°	93
Kel Raymundo Lucio Charles	201D0076	Ingeniería Industrial	3°	95
Luz Nayeli Ponce Treviño	171D0623	Ingeniería Industrial	9°	90
María Fernanda Rodríguez	171M0612	Ingeniería Mecatrónica	9°	90

Con el objetivo de fomentar la creatividad, originalidad y mérito científico de estudiantes de nivel medio superior y superior, inscritos en instituciones educativas públicas o privadas, a través del desarrollo de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico y sistemas computacionales, enfocados a dar respuesta a las necesidades de los sectores estratégicos del estado de Coahuila; se realiza la Convocatoria **Feria Nacional de Ciencias Coahuila 2021 que organiza el Coecyt en Coahuila**. De nuestra institución participan 20 proyectos, 10 asesores y 53 alumnos de las carreras de Ing. Petrolera, Industrial, Industrial Mixta, Administración y Mecatrónica. Los resultados se dan a conocer el próximo 20 de octubre.

Se participó en la Convocatoria “Fondo Destinado a Promover el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología en el Estado de Coahuila” para apoyar el desarrollo de proyectos, diagnósticos y programas con contenidos de carácter científico, tecnológico y de innovación (FONCYT 2021) que promueve el Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología del estado de Coahuila. Dos proyectos de nuestra institución fueron aceptados para bajar fondos para la realización de los mismos, dichos proyectos son:

- 1.- **Proyecto: COAH-2021-C15-C040** Título del proyecto: Plan de manejo de los residuos sólidos urbanos en las instituciones educativas de la Región Carbonífera. Monto \$66,500.00
- 2.- **Proyecto: COAH-2021-C15-E020** Título del proyecto: Fortalecimiento de la Difusión de proyectos de mejora y de investigación realizados por las Instituciones Educativas de Nivel Superior de la Región Carbonífera. Monto \$13,000.00

Los docentes participantes son: M.A Rubí Alcalá González, M.A Perla Mayara Alcalá González, M.P Guadalupe Esmeralda Alcalá González, M.C Claudia Sánchez Ibarra, M.I Héctor Javier Padilla Lara, M.A Hilda Cristina Martínez Tovar.

Con el objetivo de integrar y difundir el quehacer científico y tecnológico en todos los campos de la ciencia que desempeñan actualmente las mujeres dentro de su vida profesional y que contribuyen al desarrollo económico y a la modernización de

México se realiza el **Encuentro Participación de la Mujer en la Ciencia**, que organiza el Centro de Investigaciones en Óptica A.C en la ciudad de León Guanajuato del 27 al 30 de septiembre. En la siguiente tabla se muestra el número de proyectos, docentes y estudiantes de nuestra institución que participan en este importante congreso.

**Relación de Proyectos Aceptados XVIII Congreso de la mujer en la ciencia.**

NOMBRE DEL RESUMEN	AUTORES MAESTROS	AUTORES ALUMNOS	FECHA DE EXPOSICIÓN	CLAVE DE TRABAJO
Determinar las causas que originan la baja titulación de egresados de Ingeniería Industrial con número de control 111D, 121D, 131D, 141D	Guadalupe Esmeralda Alcalá González Perla Mayara Alcalá González Claudia Sánchez Ibarra	German Gamaliel Desentis García Laila Carolina Salinas Herrera Abelardo González Hernández Eliud Guadalupe Valero Farías Luis Alberto Rosas Juárez	Sesión 3 el miércoles 29 de septiembre	S3-CS19
Análisis de factores para elaborar desodorante a base de ingredientes naturales	Rubí Alcalá González Hilda Cristina Martínez Tovar Perla Mayara Alcalá González	Jaqueline Dariela Almaraz García Edith Esmeralda Martínez García Saul Ottoniel García Rojas	Sesión 5 el jueves 30 de septiembre.	S5-ING06
Análisis estadístico de los diferentes tipos de piña para la elaboración de una cerveza artesanal	Rubí Alcalá González	Josué Antonio Pérez Huerta Tania Lizbeth Nuñez Vázquez Rene Emmanuel Segovia Padilla Juan José Flores Picazo	Sesión 3 el miércoles 29 de septiembre	S3-ING07
Elaboración de una opción de alimento saludable a base de Aloe Vera (sábila).	Perla Mayara Alcalá González Rubí Alcalá González Abelardo Buentello Duque	Claudia Lourdes Tovar Fabela Ángeles Magdalena Martínez Cabrera Víctor Osvaldo Navarro Lira	Sesión 1 lunes 27 de septiembre	S1-MCS18
Determinar un proceso para la extracción del líquido de la planta jatropha dioica mediante modelos estadístico	Hilda Cristina Martínez Tovar Rubí Alcalá González	Luz Nayeli Ponce Treviño Lizeth Deyanira Lugo Piña Jennifer Yazmin Castro Cena María Esther Amador Rocha Brayna De Hoyos De León	Sesión 2 el martes 28 de septiembre	S2-FMCT04
Elaboración de una fórmula con productos naturales para	Rubí Alcalá González Perla Mayara Alcalá González	Ivan Emmanuel García Moreno	Sesión 2 el martes 28 de septiembre	S2-ING31

## Tec Carbonífera

disminuir la resequedad en la piel		Dhamar Joselin Martínez Sánchez Rosa María Alarcón Alemán Sofía López Salazar		
Factores que afectan el rendimiento de los trabajadores en la industria de la Región Carbonífera	Guadalupe Esmeralda Alcalá González Rubí Alcalá González	Luis Alejandro Padilla Martínez Jorge Alberto Pérez González	Sesión 2 el martes 28 de septiembre	S2-CS16
Manejo de residuos sólidos urbanos en Instituciones educativas de la Región Carbonífera	Guadalupe Esmeralda Alcalá González Perla Mayara Alcalá González Rubí Alcalá González	Esmeralda López Muñoz (sistemas) Rafael Cruz Alcalá Nayla Alejandra García Mireles (sistemas)	Sesión 2 el martes 28 de septiembre	S2-DIV01
Modelo estadístico para la elaboración de una mascarilla para el tratamiento de pityriasis simplex capillitii.	Hilda Cristina Martínez Tovar Perla Mayara Alcalá González Guadalupe Esmeralda Alcalá González	Brenda Valeria Rivera Ortiz Samantha Thaelis Ramos Silva Juan Jesús Flores Cruz	Sesión 2 el martes 28 de septiembre	S2-ING09
Elaboración de un producto para malestares de cambios hormonales utilizando métodos estadísticos	Perla Mayara Alcalá González Hilda Cristina Martínez Tovar Rubí Alcalá González	Mariana Ibarra Martínez Heriberto Alfonso García Becerra Marielena Ramos Ángeles Salma Judith Ponce Rodríguez	Sesión 5 el jueves 30 de septiembre	S5-MCS08
Mermelada de sábila. Propuesta de un producto con visión de industrializarlo y comercializarlo	M.P. Verónica Rangel Medina MAyL Verónica Esmeralda Hernández Medrano M.P. María Magdalena Esquivel Lozano	Jordano Zahid Alonso Delgado Pedro Armando Malagón Navarro San Juanita Adelaida Uribe Herrera	Sesión 3 miércoles 29 de septiembre.	S3-HCC10
EASY-SIT. Innovación en espacios para estudiar, aprender e interactuar desde casa	M.P. Verónica Rangel Medina MAyL Verónica Esmeralda Hernández Medrano M.P. María Magdalena Esquivel Lozano	Destini Lizbeth González Coronado Azalea Jaqueline Dávila Rodríguez Yoshelin Alejandra Morquecho Ramón	Sesión 1 lunes 27 de septiembre.	S1-HCC12
Influencia de la publicidad en el consumidor sus necesidades, comportamiento y satisfacción	M.P. Claudia Deyanira Portales González MAyL Ana María Anguiano Corpus M.P. Gricelda Chávez Castro	María Fernanda Chávez Castilleja Karina Araceli Jiménez Rodríguez Edmundo Osoria Guajardo	Sesión 3 miércoles 29 de septiembre	S3-HCC07

El Ing. Juan Francisco Luna Murillo y la M.P. Guadalupe Esmeralda Alcalá González, docentes del área de Ingeniería Mecatrónica participaron en el curso Propiedad Intelectual elaborado con el apoyo de los responsables de los centros de patentamiento del TecNM. Con una duración de 40 horas en modalidad virtual en la plataforma Moodle, del 20 de septiembre al 1 de octubre.

Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.

### **CONSEJO DE VINCULACIÓN.**

Con el objetivo de apoyar y asesorar al Tecnológico en la realización de su misión y el cumplimiento de sus objetivos el pasado 30 de septiembre se llevó a cabo la XII reunión del Consejo de Vinculación del Tecnológico de la Región Carbonífera, en la que se desarrolla lo dispuesto en el Lineamiento para la conformación y operación del Consejo y Comité de Vinculación para beneficio de la comunidad Tecnológica, entre los temas abordados fue el regreso a clases presenciales y skills gap.

### **SERVICIO SOCIAL**

Durante el tercer trimestre del año 194 estudiantes iniciaron el trámite de registro para prestar el Servicio Social en las diferentes Dependencias que abrieron sus puertas para darles la oportunidad de hacerlo, así como en el programa “Servicio Social en línea” y la campaña de vacunación contra la COVID-19.

### **RESIDENCIA PROFESIONAL**

En el trimestre a informar 192 alumnas y alumnos iniciaron los trámites para cursar Residencia Profesional donde realizarán proyectos institucionales asignados por las Divisiones Académicas, así como proyectos en algunas empresas que si otorgaron espacios en sus instalaciones.

### **CONVENIOS**

En el periodo a informar se firmaron convenios con:

Convenio de Residencia Profesional con PLURIONE, S.A. DE C.V. (DEVELOPE), empresa dedicada a la prestación de Servicios de Capacitación y Certificación a través de la impartición de cursos en materia de Tecnologías de la Información, entre otras.

Convenio General de colaboración académica, científica y tecnológica con el Centro de Investigación en Geociencias Aplicadas de la Universidad Autónoma de Coahuila

para desarrollar programas académicos de interés común, en los aspectos de formación de recursos humanos, investigación científica, tecnológica y humanística.

### **SEGUIMIENTO DE EGRESADOS**

Se realizó el análisis del seguimiento de egresados Cohorte 2013 – 2018, dicho estudio es importante para conocer la pertinencia de los programas educativos ofertados en nuestra institución, la colocación de los egresados en los diferentes sectores y los puestos que actualmente ocupan. Dando continuidad al seguimiento de egresados se inició con la aplicación del instrumento de empleadores, importante para conocer si los Programas Educativos cumplen con las necesidades y expectativas de los empleadores.

### **REUNIÓN DEL SUBCOMITÉ REGIONAL PARA HACER FRENTE A LA PANDEMIA DEL COVID-19.**

Como se ha venido haciendo desde hace más de un año nuestra Institución fue sede de la 47° reunión del Subcomité Regional para hacer frente a la pandemia del COVID-19. Presidió la reunión, el Jefe de la Oficina del Ejecutivo, Ing. Lauro Villarreal quien estuvo acompañado por el Subsecretario de Educación Media y Superior, el Dr. Francisco Osorio Morales, alcaldes de la Región Carbonífera y autoridades del comité de salud.

### **INCUBACIÓN E INNOVACIÓN EMPRESARIAL**

Se capacitó al personal de la carrera de Ingeniería en Administración, en el tema de emprendedurismo, aplicado a las materias que se imparten en el semestre en curso de agosto-diciembre-2021.

Inició el semestre agosto –diciembre 2021 con un registro de 12 proyectos, que iniciaron la etapa de Pre-Incubación, con alumnos de la carrera de Ingeniería en Administración, de las materias de Mercadotecnia Electrónica y Mezcla de Mercadotecnia.

Se trabaja en la logística y organización de tres actividades (conferencia, panel y juego de emprendedurismo), que, en conjunto con la División de Ingeniería en Administración, se llevarán a cabo en el marco del 30 Aniversario del Tec, dentro del mes de la Ingeniería.

En lo referente al área de Educación Continua, se atiende al personal de CFE en Nava (Cenac), en el tema de cotización de curso Redes Hidráulicas, a fin de ser considerados para su impartición, tanto de manera presencial en instalaciones de CFE, instalaciones del ITESRC y/o en línea.

**Eje estratégico 3: Efectividad organizacional.  
Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia, transparencia y rendición de cuentas a fin de optimizar el uso de los recursos y dar mejor respuesta a las demandas de la sociedad.**

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL**

En la semana del 28 de junio al 02 de julio, se llevó a cabo la Revisión por la Dirección Interna al SGI, mediante un mecanismo diferente, en el cual se envió la información de entrada a todos los Mandos Medios (jefaturas de departamento, jefaturas de divisiones académicas y coordinaciones) para su verificación y análisis y posterior emisión de comentarios, sugerencias y propuestas; mientras que la Alta Dirección (subdirecciones y direcciones) realizarían la verificación y el análisis de la información de entrada y de los comentarios, sugerencias y propuestas de los Mandos Medios, para la respectiva emisión de acuerdos, durante la semana del 05 al 09 de julio.

En el mes de agosto y septiembre, se otorgó la Inducción a la Nueva Plataforma del SGI Versión 3 a todas las jefaturas de departamento, jefaturas de divisiones académicas y coordinaciones, mediante la Plataforma de Teams.

El 30 de septiembre se llevó a cabo la Revisión por la Dirección Nacional del SGI, Grupo Multisitios 1 del TecNM, conformado por 18 tecnológicos descentralizados, la cual tiene como objetivo analizar los resultados del sistema de gestión de la calidad, medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, energía e igualdad y no discriminación, para la toma de decisiones orientada a promover la mejora continua del sistema y de la organización, en la reunión estuvieron presentes el Mtro. Manuel Chávez, Director de los Institutos Tecnológicos Descentralizados; la Mtra. Victoria Trejo, RD Nacional del SGI; el Dr. Luis Carlos Longares Vidal, el Director General,

la Mtra. Hilda Martínez, Coordinadora del Sistema de Gestión de Calidad; la Ing. Ana Morales, Representante de la Dirección del SGI; y nuestro cuerpo directivo.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (CALIDAD)**

En agosto, se realizó la revisión y actualización de formatos de los procedimientos e instructivos internos, propios del Manual de Procedimientos de la Institución.

Durante los días 27, 28 y 29 de septiembre, se verificaron los indicadores institucionales del nuevo PDI 2019-2024, con cada una de las subdirecciones responsables de los mismos.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (AMBIENTAL)**

En el periodo del 10 de junio al 17 de agosto de se han reciclado un total de 300 kgs. de papel, entregando al Departamento de Recursos Financieros \$360.00 (Trescientos sesenta pesos 00/100 m.n.).

El 24 de agosto, de acuerdo a la Campaña de “Recolección de residuos plásticos duros y quebradizos”, se reciclaron un total de 555 kgs. de mobiliario en malas condiciones que contenían plástico duro, entregando al Departamento de Recursos Financieros \$1,110.00 (Mil ciento diez pesos 00/100 m.n.).

Entre otras actividades, se realizó la revisión y actualización de la Matriz de Gestión Ambiental, de dio seguimiento a los proyectos ambientales de docentes y a las actividades del Programa 100% Libre de plástico de un solo uso.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO)**

El día 21 de junio, como parte de las acciones de prevención y preparación ante una amenaza de gran magnitud, impulsadas por el Gobierno de México, en el marco del Sistema Nacional de Protección Civil (SINAPROC), a través del Tecnológico Nacional de México, el Instituto fue partícipe del “1er. Simulacro Nacional 2021”. Realizando un simulacro de conato de incendio, obteniendo los siguientes resultados: 68 participantes con un tiempo de evacuación de 46 segundos.

El día 25 de junio, se crea el “Protocolo de Prevención Ante el Covid-19 para Reapertura Escolar del ITES de la Región Carbonífera” con el objetivo de orientar a toda la comunidad tecnológica sobre el protocolo de prevención para la reapertura escolar dentro de la nueva normalidad en el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera, que contribuya de manera fundamental a un ingreso escalonado, evitando en la medida de lo posible los contagios por COVID-19.

El 22 de septiembre, se realizó el 2do. Recorrido de Verificación del año 2021 enfocado a áreas perimetrales, pasillos, canchas y estacionamientos, por parte de la Comisión de Seguridad e Higiene; con el fin de preservar en condiciones seguras las instalaciones y por consecuencia la seguridad y salud de los trabajadores; de acuerdo a lo que señala la NOM-019-STPS-2011.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (ENERGÍA)**

En el mes de agosto, se le da el seguimiento del “Anteproyecto de Análisis de Climas y Propuesta de Actualización 2021”, analizando y revisando la eficiencia de climas colocados en diferentes áreas del Tecnológico, para que se vaya dando el cambio paulatino de los mismos.

El 24 de septiembre, en base a distintos recorridos e inspecciones de áreas referentes a su climatización, se elaboró una imagen ilustrativa, colocada a un lado de los termostatos de cada aula y laboratorio, con el fin de dar a conocer la temperatura adecuada en las diferentes temporadas del año.

### **SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL (IGUALDAD DE GÉNERO Y NO DISCRIMINACIÓN)**

En el mes de septiembre, integrantes del Subcomité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, participaron en el curso en línea “1, 2, 3 Por todos los derechos de Niñas, Niños, Adolescentes sin discriminación” impartido por el Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

### **ESTABLECIMIENTO DE LA COMISIÓN DE AHORRO DE ENERGÍA**

El pasado 22 de septiembre en una reunión presidida por el Director General, el Dr. Luis Carlos Longares Vidal se estableció la creación del Comité de Ahorro de Energía, con el objetivo de establecer y dar seguimiento a las acciones de cuidado en el uso y operación adecuada de los equipos que consumen energía, además de concientizar en la cultura del ahorro, en dicha comisión participará personal administrativo, docente y directivo del instituto.

## **RECORRIDO Y REUNIONES DE SEGUIMIENTO DE LA COMISIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD PARA REVISAR EL REGRESO A CLASES**

El Director General, Dr. Luis Carlos Longares Vidal, realizó un recorrido de supervisión a las aulas de la Institución en compañía de la Comisión de Seguridad e Higiene y el Comité de Salud, para supervisar que todo marchara de acuerdo a los protocolos establecidos y saludando a los docentes en sus respectivas áreas, quienes imparten clase desde el lunes 30 de agosto de manera presencial, clases virtuales desde las aulas del Tecnológico, preparándose así para la impartición de clases híbridas en el mes de octubre, en el regreso paulatino de los estudiantes.

## **TRANSPARENCIA**

En el período que se informa, el Tec Carbonífera continúa con el compromiso de cumplir con la Ley de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Coahuila de Zaragoza, manteniendo actualizado el sitio de Coahuila transparente y trabaja arduamente para cumplir con la Plataforma Nacional de Transparencia.

En este período se recibió la calificación del segundo trimestre de la revisión a la Plataforma Estatal en la cual se obtuvo el 99.32% de cumplimiento.

En este periodo no se presentaron solicitudes de información en la Plataforma PNT COAHUILA.

Se llevó a cabo las actividades siguientes:

- Asistencia a segundo Curso-Taller de Capacitación sobre la Implementación del SISAI 2.0 en la PNT que se llevó a cabo en modalidad a distancia a través de la Plataforma de Videoconferencia de Telmex.
- Asistencia a videoconferencia sobre documento de seguridad impartido por el ICAI el 24 de septiembre del presente.

## **CONTROL INTERNO**

En el trimestre que se informa se elaboró y entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Estado de Coahuila, el reporte del Programa Interno de Austeridad y ahorro (PIAA), correspondiente al 2do. Trimestre del 2021 y en cumplimiento al Programa de Evaluación del Servicio a la Ciudadanía, se entregó el sexto informe de Quejas y Sugerencias del año 2021.

En el trimestre que se informa, se llevó a cabo la medición de objetivos de Indicadores del Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2019-2024.

Se entregó a la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas, el Reporte del 2do. Trimestre 2021 del programa de Trabajo de Control interno (PTCI) y el Reporte del Programa de trabajo de Administración de Riesgos (PTAR).

En el mes de junio del 2021 se llevó a cabo la 3ra. Reunión 2021 del Comité de Control de Desempeño Institucional (COCODI), con el objetivo de informar los avances de los programas correspondientes al segundo trimestre 2021.

En el trimestre que se informa se cursó el Diplomado de Presupuesto Basado en Resultados en la plataforma de México X, con una duración total de 120 horas y participando tres personas de la Dirección de Planeación y Vinculación, así como en el diplomado Presupuestación para el ejercicio fiscal 2022 a través de la plataforma blackboard de la Auditoría Superior del Estado de Coahuila; también se

tomó el curso 1,2,3 por todos los derechos de Niños, Niñas y Adolescentes sin discriminación de CONAPRED y la plática de actualización en medidas preventivas del COVID.

## OTRAS ACTIVIDADES INSTITUCIONALES

### **CONFERENCIA SOBRE MEDIDAS PREVENTIVAS DEL COVID**

El 24 de septiembre fue impartida a través de la plataforma TEAMS, la conferencia: Actualización en medidas preventivas del COVID, por el Dr. José Gerardo Martínez Tovar, docente del Tecnológico. Esta conferencia estuvo dirigida a todo el personal de la institución, con el objetivo de concientizar sobre las medidas preventivas por la pandemia del COVID-19 y seguir trabajando colaborativamente y en equipo, en beneficio de nuestro alumnado.

### **CELEBRACIÓN DEL 30 ANIVERSARIO**

#### **PRIMERA CEREMONIA**

El 10 de septiembre nuestra Institución celebró treinta años de gran compromiso con la región Carbonífera de estar brindando un servicio educativo de calidad, que, de un momento a otro, se tornó virtual, con más de 5000 jóvenes egresados que han escrito grandes historias de éxito. En esta ocasión se celebró de manera distinta, dos ceremonias cumpliendo con las medidas de seguridad debidas, en la primera de ellas realizada el 9 de septiembre, estuvieron presentes en representación del Gobernador del Estado, Ing. Miguel Ángel Riquelme Solís, la Lic. Martha Carolina Morales Iribarren, Subsecretaria del Trabajo en la Región Carbonífera; el Dr. Francisco Osorio Morales, Subsecretario de Educación Media y Superior en representación del Dr. Higinio González Calderón, Secretario de Educación; así como representantes de los distintos municipios de la Región, directores de instituciones, empresarios y miembros del consejo de vinculación tanto presencial como algunos de ellos en forma virtual. En emotiva ceremonia también asistieron personal fundador y gestores de la creación de nuestra Institución, como el Dr. Rogelio Montemayor Seguy, el Lic. Luis Alfonso Rodríguez Benavides y

Aracely y Beatriz Gutiérrez recordando al que fuera un gran benefactor para nuestra Institución Don Antonio Gutiérrez.

### **SEGUNDA CEREMONIA**

La segunda ceremonia se llevó a cabo el 10 de septiembre con el personal de la Institución donde se entregaron reconocimientos a la trayectoria de dos representantes de las áreas académica, planeación y financiera. La ceremonia se realizó en tres partes para cumplir con los protocolos de salud, recibiendo por parte del Director General un presente a cada uno de los trabajadores y degustar un delicioso pastel conmemorativo.

### **CONFERENCIA DE DESARROLLO SUSTENTABLE**

El 28 de septiembre el Ing. José Antonio Dávila Paulín, Director del Área de Protección de Recursos Naturales Cuenca Alimentadora del Distrito Nacional de Riego 004 Don Martín, Coahuila, (CONANP/SEMARNAT), fue invitado por el Jefe de división de la carrera de Mecatrónica, para impartir la conferencia "Conociendo el desarrollo sustentable y sostenible" a 75 alumnos de los grupos 1.1 y 3.1, de esta misma carrera dentro de la asignatura Desarrollo sustentable, con ello enriqueciendo el servicio educativo que reciben nuestros estudiantes y compartiendo importante información con expertos en el área.

## **INDICADORES INSTITUCIONALES BÁSICOS**

## Tec Carbonífera

Fortalecer la calidad de la oferta educativa			Indicadores Semestre agosto 2020 - diciembre 2020		Indicadores Semestre enero 2021 - julio 2021		Ciclo Escolar agosto 2020-julio 2021	
Indicador	Periodicidad	Meta	Datos		Datos		Datos	
Propuesta de evaluación elaborada	Anual por ciclo escolar	6 a 2024	2		1		3	
Porcentaje de programas de licenciatura acreditados	Anual por ciclo escolar	83% a 2024	3	60%	3	60%	3	60%
			5		5		5	
Porcentaje de estudiantes de licenciatura inscritos en programas acreditados	Anual por ciclo escolar	82% a 2024	1075	47%	1380	72%	1380	72%
			2294		1911		1911	
Número de nuevos programas de posgrado autorizados	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	0		0		0	
Número de nuevos Académicos con plaza	Anual por ciclo escolar	5 a 2024	2		0		2	
Número de académicos participantes en cursos de capacitación	Anual por ciclo escolar	78 anual	81		9		90	
Número de académicos con grado de especialidad, maestría o doctorado	Anual por ciclo escolar	63 a 2024	55		1		56	
Número de académicos con reconocimiento al perfil deseable vigente	Anual por ciclo escolar	12 a 2024	8		0		8	
Número de académicos con competencias digitales	Anual por ciclo escolar	52 a 2024	56		6		62	
Número de académicos formados en recursos educativos digitales, en ambientes virtuales de aprendizaje	Anual por ciclo escolar	38 a 2024	34		3		37	
Número personal de apoyo y asistencia a la educación y directivos que tomaron al menos un curso de capacitación presencial o a distancia	Anual por ciclo escolar	70 anual	37		11		48	
Número de células de producción de materiales educativos y recursos digitales conformadas	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	0		0		0	
Académicos y estudiantes participantes en convocatorias en materia académica y/o de investigación	Anual por ciclo escolar	21 a 2024 estudiantes 11 a 24 Académicos	33		25		58	
			14		2		16	
Porcentaje de académicos y alumnos Académico y con habilidad de comunicación en una segunda lengua	Anual por ciclo escolar	35% a 2024 estudiantes 20% a 2024 Académicos	195	9%	274	13%	469	20%
			2294		2186		2294	
			S/MEDICIÓN		S/MEDICIÓN		S/MEDICIÓN	
Número de académicos y estudiantes que participan en programas de intercambio académico nacional e internacional	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	0		0		0	
Número de asignaturas, planes o programas académicos impartidos en una segunda lengua	Anual por ciclo escolar	6 asignaturas a 2024	0		0		0	
Porcentaje implementación de campañas de concientización y promoción de la bioética	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	1		0		1	

## Tec Carbonifera

Ampliar la cobertura con un enfoque de equidad y justicia social							
Número de estudiantes beneficiados con una beca	Anual por ciclo escolar	380 Anual	684		333	1017	
Tasa de variación de la matrícula de licenciatura	Anual por ciclo escolar	1% anual	2186 2294	-5%	N/A	2186 2294	-5%
Tasa de variación de la matrícula de posgrado	Anual por ciclo escolar	12% a 2024	0		0	0	
Tasa de variación de la matrícula de educación no escolarizada –a distancia- y mixta.	Anual por ciclo escolar	1.16% anual	274 258	6.20%	N/A	274 258	6.20%
Número de tutores formados	Anual por ciclo escolar	32 a 2024	18		13	31	
Índice de eficiencia terminal de licenciatura	Anual por ciclo escolar	35% a 2024	152 585	26%	178 585	330 585	56%
Programas académicos en modalidad no escolarizada autorizados	Anual por ciclo escolar	2 a 2024	2		2	2	
Porcentaje de predios regularizados	Anual por ciclo escolar	100% a 2024	4 4	100%	N/A	4 4	100%
Implementación del programa de equidad y justicia social.	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	0		1	1	
Cuenta con espacios accesibles a personas con discapacidad y dan atención a grupos vulnerables	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	0		1	1	
Impulsar la formación integral de los estudiantes para contribuir al desarrollo de todas sus potencialidades.							
Porcentaje de la matrícula de nuevo ingreso que participa en alguno de los programas de primer nivel de atención	Anual por ciclo escolar	100% anual	656 656	100%	54 54	710 710	100%
Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo	Anual por ciclo escolar	40% a 2024	379 1638	23%	159 1856	538 1856	29%
Porcentaje de instalaciones para el desarrollo de actividades cívicas, culturales y deportivas rehabilitados para su uso	Anual por ciclo escolar	25% a 2024	1 4	25%	N/A	1 4	25%
Número de eventos culturales, cívicos y deportivos realizados	Anual por ciclo escolar	100% anual	0		1 4	1 4	25%
Proyectos de patrocinio y/o colaboración implementados, con instituciones y organismos, locales, nacionales e internacionales	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	0		0	0	
Comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo instalada y en operación	Anual por ciclo escolar	1 anual	1		0	1	
Número de estudiantes que prestan servicio social como actividad que incide en la atención de los problemas regionales y/o nacionales prioritarios	Anual por ciclo escolar	300 anuales	180		91	271	
Número de comunidades beneficiadas por el servicio social	Anual por ciclo escolar	3 anual	5		0	5	
Implementación del código de conducta dirigido a la comunidad estudiantil	Anual por ciclo escolar	1 anual	0		0	0	
Difusión el código de conducta del Tec Carbonifera entre la comunidad	Anual por ciclo escolar	1 anual	0		0	0	

## Tec Carbonifera

Robustecer la Investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación a fin de contribuir al desarrollo del país y a mejorar el bienestar de la sociedad.					
Tasa de variación de académicos registrados en el SNI	Anual por ciclo escolar	100% a 2024 (2 docentes con SNI)	0	0	0
Número de cuerpos académicos conformados y en operación	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	1	0	1
Número de grupos de trabajo interdisciplinario para la innovación y emprendimiento integrados y en operación	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	1	0	1
Número de estudiantes de licenciatura que participan en proyectos de investigación	Anual por ciclo escolar	27 anuales	107	51	158
Número de proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación financiados	Anual por ciclo escolar	3 a 2024	0	0	0
Número de alianzas con los diferentes sectores regionales para desarrollar proyectos de Ciencia, Tecnología e Innovación	Anual por ciclo escolar	3 a 2024	5	5	10
Número de académicos que participan en redes de investigación, científica y tecnológica	Anual por ciclo escolar	3 a 2024	0	0	0
Número de estudiantes de posgrado que participan en proyectos de investigación	Anual por ciclo escolar	10 a 2024	0	0	0
Número de artículos de investigación de académicos publicados en revistas indexadas nacionales e internacionales como parte del Tec carbonifera	Anual por ciclo escolar	2 a 2024	8	0	8
Número de convenios de uso compartido de instalaciones para las actividades científicas, tecnológicas y de innovación realizados	Anual por ciclo escolar	2 a 2024	0	0	0
Porcentaje de proyectos de investigación con enfoque en inclusión, igualdad y desarrollo sustentable	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	3	0	3
Fortalecer la vinculación con los sectores público, social y privado, así como la cultura del emprendimiento, a fin de apoyar el desarrollo de las regiones del país y acercar a los estudiantes y egresados al mercado laboral.					
Consejo de Vinculación en operación	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	1	0	1
Número de convenios vigentes de vinculación entre el Tec Carbonifera y otros Tecnológicos y Centros.	Anual por ciclo escolar	2 a 2024	1	0	1
Número de convenios vigentes de vinculación del Tecnológico con otras instituciones de educación superior nacionales e internacionales	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	1	0	1
Número de convenios o contratos vigentes de vinculación con los sectores público, social y privado	Anual por ciclo escolar	55 a 2024	64	2	66
Número de estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.	Anual por ciclo escolar	200 anual	172	81	253
Número de registros de propiedad intelectual	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	2	0	2
Número de convenios o contratos en materia de registro y protección de la propiedad intelectual con organismos y agencias nacionales e internacionales realizados	Anual por ciclo escolar	2 al 2024	0	0	0
Número de empresas incubadas	Anual por ciclo escolar	20 a 2024	57	1	58
Número de empresas de base tecnológica creadas	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	0	0	0
Porcentaje de egresados incorporados al mercado laboral en los primeros doce meses de su egreso	Anual por ciclo escolar	50% anual	40 183	22%	N/A 40 183
Número de proyectos de emprendimiento con enfoque innovación y sustentabilidad	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	2	12	14
Número de estudiantes de servicio social que participan en actividades de inclusión e igualdad	Anual por ciclo escolar	6 a 2024	2	0	2

## Tec Carbonifera

Mejorar la gestión institucional con austeridad, eficiencia transparencia y rendición					
Manual de organización actualizado	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	1	0	1
Manual de procedimientos actualizado	Anual por ciclo escolar	1 a 2024	1	0	1
Porcentaje de programas de trabajo elaborados de forma inclusiva y democrática	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Implementación de estrategia institucional de comunicación	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Sistemas de gestión de la calidad certificado	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Certificación en el sistema de gestión ambiental	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Certificación en el sistema de sistema de gestión de la energía certificado	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Certificación en el modelo de equidad de género certificado	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Certificado con sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo certificado	Anual por ciclo escolar	1anual	1	0	1
Porcentaje de institutos tecnológicos y centros que cuentan con reconocimiento a la responsabilidad social.	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Número de sistemas de información creados, integrados y/o actualizados	Anual por ciclo escolar	3 a 2024	3	0	3
Incremento del presupuesto del Tec Carbonifera gestionado	Anual por ciclo escolar	1 anual	0	1	1
Comités de Ética y Previsión de Conflictos de Interés en operación.	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Programa de equidad, austeridad, eficiencia y racionalidad en el uso de los recursos implementado	Anual por ciclo escolar	1 anual	0	1	1
Informe de rendición de cuentas presentado	Anual por ciclo escolar	1 anual	0	1	1
Programa institucional de cero plásticos de un solo uso	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1
Programa del cuidado del medio ambiente en operación	Anual por ciclo escolar	1 anual	1	0	1